




CROSS[®]
T E X T I L E S

2021
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
Eylül 22



İçerik




01 Rapor Hakkında

- Rapor Hakkında
- Yöneticilerimizden Mektuplar
- Bir Bakışta Şık Makas



02 Cross Textiles Hakkında

- Döngüsellğe Giden Yolda Denimaniacs
- Tarihçe




03 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- Bir Bakışta Cross'ta Sürdürülebilirlik
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Risk ve Fırsat Analizi
- Paydaş Analizi
- Önceliklendirme Analizi



04 Daha Parlak Bir Gelecek için Teknolojiye Yatırım

- Küresel Liderlik
- Yerel Liderlik
- İnovasyon Yoluyla Sürdürülebilirlik
- Sorumlu Tedarik Zinciri
- İş Ahlakı



05 Sorumluluğu Kucaklamak

- Enerji Kaynakları
- Enerji Dönüşümü
- Cross'ta Su Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Karbon Yönetimi
- Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi



06 Önce Cross Ailesi

- Çalışan Refahı
- Eşitlik ve Çeşitlilik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Risk Değerlendirmesi
- Kişisel Gelişim ve Eğitimler



07 GRI & SDG İçerik İndeksi

01

Rapor Hakkında

06-11

CROSS TEXTILES
Sürdürülebilirlik Raporu

102-45

Rapor Hakkında

Cross Textiles'in **üçüncü sürdürülebilirlik raporu** olan bu rapor, 2019 ve 2020 yıllarına ait önceki sürdürülebilirlik raporlarımızın kanıtlanmış başarısının ve tüm paydaşlarımızdan aldığımız onay üzerine inşa edilmiştir.

Cross Textiles, İstanbul'daki genel merkezi, Türkiye'de Tokat ve Tekirdağ'daki ayrıca Mısır'da Port Said'deki üretim tesisleri olmak üzere dört farklı lokasyonda faaliyetlerini sürdürmektedir. Cross Textiles'in üretim tesislerinin, Ar-Ge merkezlerinin ve genel merkezinin yanı sıra Polonya, Almanya ve Çek Cumhuriyeti'nde Cross Jeans alt markası altında perakende satış noktaları mevcudiyetini sürdürmektedir.

Cross Textiles olarak ana faaliyet alanlarımız olan denim konfeksiyon ve denim yıkamanın yanında teknoloji, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde de faaliyet göstermekteyiz.

Üçüncü sürdürülebilirlik raporumuz, teknoloji üzerine yüksek gayret içeren çalışmalarımızı ve üst düzey çözümlerimizi sergileyen Ar-Ge ve tasarım ekiplerimizin aktif zengin çalışmalarını da bünyesinde barındırmaktadır.

Bu raporun amacı, söz konusu yıl boyunca şirketin sürdürülebilirlik kapsamındaki gelişmelerinin ve faaliyetlerinin etkilerine ilişkin detaylı bir inceleme yürütmek ve bunu paydaşlarımıza aktarmaktır.



1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 zaman aralığını kapsayan bu rapor, Küresel Raporlama Girişiminin (GRI) Sürdürülebilirlik Raporu Standartları'nın "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Cross Textiles, her yıl bir GRI raporunu kamuya ve paydaşlarına sunar.

Yıllık Sürdürülebilirlik Raporu veya genel olarak Cross Textiles ile alakalı tüm geri bildirimleriniz için bizimle sustainability.board@crostextiles.com e-posta adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

Ayrıca www.crostextiles.com adresinde hakkımızda daha fazla bilgiye erişebilirsiniz.



Yönetici Mesajları

Cross Textiles Yönetim Kurulu Başkanı

1939 yılında Avrupa gergin bir durumdaydı ve büyük savaş başlamak üzereydi. Belirsizliklerle dolu bu zorlu dönemde, babam, insanların zor şartlar altında her şeye rağmen neşeye ihtiyaç duyacağına inanırdı. İleride önemini hızla göreceğimiz çağdaş kesimin ilk adımını "En keskin makas" isimli terzilik adımı ile başlattı. O günden bu yana, ailemiz, büyük tekstil hazır giyim dünyasının bir parçası olmaktan keyif duyuyor. Tekstil hazır giyimi, Kolunsağ ailesi olarak bizi biz yaptı ve hayatımızı şekillendirdi.

2021 yılında şirketimizin hala daha bir aile olmayı sürdürdüğünü söylemekten gurur duyuyorum. Kuruluşumuzdan bu yana çalışanlarımızı her zaman ailemizin birer üyesi olarak görmekteyiz, bugünkü konumumuzu ve başarımızı bu değere borçlu olduğumuzu ifade edebilirim. Üç ayda bir yayımlanan raporlar yahut kısa vadeli kazançlardan ziyade insanlara daha çok yatırım yaparak uzun vadeli kazançlar elde etmeye önem veriyoruz.

Paydaş bakış açısını ilk duyduğumda, bu kavramı hemen benimsedim. Paydaş bakış açısının, hep yanımızda, bizim en güçlü yanımız olacağına inanıyorum. Ana hedefimiz, müşterilerimizden tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızla uzun vadeli ilişkiler kurmaktır. Yıllar boyunca fikri mülkiyetimizi, teknik bilgimizi ve stratejilerimizi aynı çizgide devam ettirdik ve bu sayede büyük başarılar elde ettik. Ancak bugün yeni bir gerçek ile karşı karşıyayız: Paydaşlar arasında iş birliği, gelecekteki başarının anahtarı olarak ortaya çıkıyor.

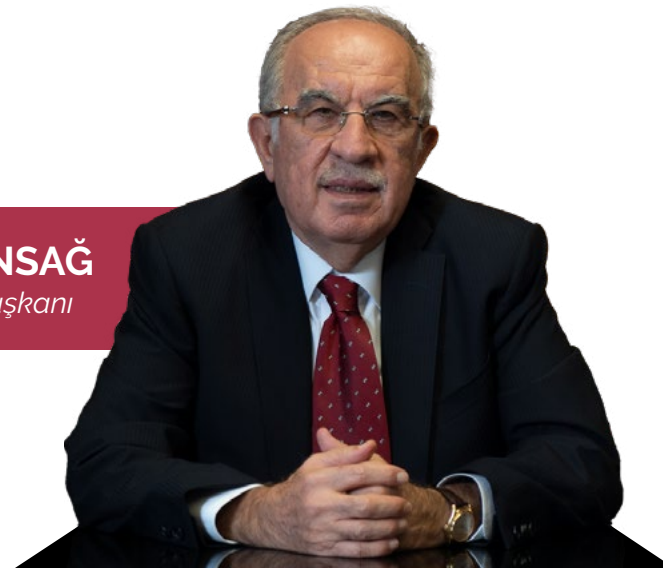
Bana sorarsanız, paydaş bakış açısı kaynakları ve insanları önemsemek demektir. Paydaş bakış açısı değerlendirilmediğinde sorunlara da çözüm üretilememektedir. Bu hususta, şeffaflığın gözetilmemesi ise güvenirliliği zedelemektedir.

Eğer eylemlerimiz çalışanlarımıza olduğu kadar tedarik zincirimiz içinde faaliyet gösteren çalışanlara ve müşterilerimizin çalışanlarına da fayda sağlıyor ise doğru yolda olduğumuzu söyleyebiliriz. Eylemlerimiz, bir döngü içinde pamuk yetiştiricisinden denim kumaş geri dönüşümüne kadar herkese fayda sağlamalıdır. Böylece, eylemlerimiz gezegenimize de fayda sağlar.

1939 yılında insanların hayatını neşelendirme hayaliyle yola çıktık. 1975 yılında en çok paydaşın dokunduğu giysiyi daha çok kişiye ulaştırma hayaliyle denim üretimine başladık. 2021'de paydaş bakış açısını benimsemenin dünyayı değiştirebileceği hayaliyle döngüsellığe giden yola resmen girmiş olduk. Herkes bir şeyler yapabilir, birlikte her şeyi yapabiliriz.

Saygılarımla

Ömer KOLUNSAĞ
Yönetim Kurulu Başkanı



Cross Textiles Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

1939'dan beri bu ürüne tutku ile bağlıyız... 1970'lerin başında denim pantolon yapmaya başladık ve o gün itibarıyla aslında Denimaniac'lar olarak yola çıktık. Kısacası, biz denime aşığız.

Ancak, endişelerimiz yok değil. İnsanlık olarak küresel ayak izimiz gezegen üzerinde apaçık ve olumsuz bir etkiye sahip. Tanımadığımız insanlar üzerinde dahi iyi bir izlenim ve etkiye sahip olmak adına ihtiyacımız olmayan birçok ürünü tükettiğimiz mevcut sosyal normlar sürdürülebilir değildir. 2021'de Türkiye'de orman yangınları sürerken bununla kendi arka bahçemizde yüzleştik.

Biz, kendimizi arayışımızın kendisine aşık görüyoruz ve dürüst olmak gerekirse durmak da istemiyoruz. İndigonun eşsiz güzelliğini alıp denim pantolona dönüştürmek biz zanaatkarların kanında var. İndigo bizim uğruna yaşadığımız şeydir ve yine indigo yıllar boyunca, yüz milyonlarca insan için ürettiğimiz denimleri giyerken onlara mutluluk ve özgüven vermiştir. Bunun yanında, Cross Textiles olarak sofrasına yemek koyabilen ve aileleriyle birlikte hayatın tadını çıkarabilen binlerce insan için istihdam yaratıyoruz. Kısacası bir aile şirketi olarak bu bizim için, ailemiz için de değer yaratmak anlamına geliyor.

Saygıdeğer dedem, daha parlak bir yarın uğruna teknolojiye yatırım yapmaya 82 yıl önce şirketimizi kurduğu günden başladı. Birkaç yıl önce, eylemlerimizin gerçek amacının ne olduğu üzerine etraflıca düşünmeye başladık: Yaptığımız şeyi, maddi getirileri dışında değer yaratacak şekilde yapmak mümkün müydü? Sadece üç nesil daha gelişmek yerine, uzun geceler boyunca daha iyi uyumamızı sağlayacak yollar nasıl yaratabilirdik? Tüm bu meseleler üzerine çözümlerimiz, elbette, birden fazlaydı. Tüm bu çözümleri tek bir kelimeye sığdırmak zorunda kaldığımda konuyu "döngüsellik" kavramına getirmek istiyorum.

Döngüsellığı benimsemiş olduğunu öne sürmek ziyadesiyle kolaydır. Fark yaratmak için anlamlı adımlar atmak ise bambaşka bir yoldur. İnanın bana, çok iyi biliyorum ki ayda bir veya iki milyon denim pantolon üretirken bir yandan pandemi nedeniyle sürekli artan beklentilere, maliyetlere ve bu nedenlerle artan diğer sorunlara rağmen bu denli ilerleyebilmek kararlılık gerektirir. Biz bir aile olarak "katkıda bulunma" ihtiyacı hissediyoruz ve daha da önemlisi "katkıda bulunmayı" istiyoruz. Matematik oldukça basit: Bugün harekete geçmezsek yalnızca yaptığımız işte maddi ve manevi büyük kayıplar görmeyeceğiz, bunun ötesinde bugün bildiğimiz anlamıyla insan yaşamının da tamamen yok olduğuna şahit olacağız.

Cross Textiles'in CEO'su ve bir Yönetim Kurulu Üyesi olarak, bir denim pantolon üreticisi ve ihracatçısı olmanın getirdiği sorumluklarımızı tamamıyla kabul ediyor ve bu sorumlulukları benimsiyorum. Paydaşlarımızla, sizlerle birlikte çoktandır sınırları zorluyoruz ve bu yöndeki çalışmalarımız daha da yoğunlaşacak. Bunu yapıyoruz çünkü geceleri iyi uyumak istiyoruz ve bunu yapıyoruz; çünkü başka bir yol yok. Hepimiz uyum sağlamak zorundayız, öyleyse sürecin neden tadını çıkarmayalım? İndigoyu tekrar yeşile çevirebilecek biri varsa, o da bizim gibi Denimaniac'lar olmalı.

Saygılarımla

İsmail KOLUNSAĞ
CEO



Bir Bakışta Cross Textiles



3 kıtada yılda
20+
milyon
adet üzerinde
denim üretimi



800
tedarikçiyle
iş birliği.

6 sektörde
80+
yıllık deneyim

182
milyon€ yıllık gelir

8000
Çalışan

100.000m²
kapalı alan.



Perakende sektöründe

1500+
satış merkezi ve
toptan ticaret ağı



**50 en hızlı büyüyen
şirketten birisi**

*Crs Soft Yazılım Hizmetleri, "2017 Deloitte Technology Fast
50-Turkey" listesimde, en hızlı büyüyen 50 teknoloji şirketi
arasına girdi*



1000+
Paydaş

Yıldız Teknik Üniversitesi
kampüsündeki Teknopark'ta
bulunan Crs Soft ile Türkiye'nin
e-dönüşüm platformunda 1000+
paydaş

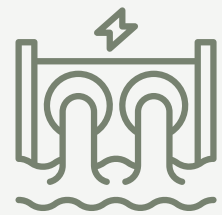


Türkiye'de tekstil ihracatına önemli bir katkı
sağlamaya yönelik hedef.

Denim Sektöründe 1. Sırada
Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunun yer aldığı
ISO-500 listesinde



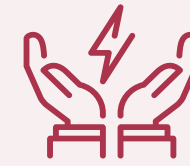
3 **Çorlu, Tokat ve Mısır'da**
3 entegre denim
konfeksiyon ve yıkama
fabrikası.



45 million MWh

Yıllık Elektrik üretim kapasitesi.

Ankara'da bir hidroelektrik santralının hisse mülkiyeti.
*Santral, I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) ve YEK-G
(Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) tescillidir.*

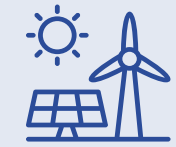


80%

Çorlu'da enerji ihtiyacımızın
%80'ini kojenerasyon yatırımları ile
karşıyoruz.

500.000+ m³ doğalgaz
Tasarruf ediyor

& 1000 ton
karbonun atmosfere
salımını
Önlüyoruz



Cross Textiles, şebekeden
alınan tüm elektrik için
I-REC sertifikası kullanır.

I-REC, enerji kaynağının ve birincil
kaynağının izlenebilirliğini sağlamak
yoluyla alınan elektriğin yenilenebilir
kaynaklardan üretildiğini teyit eder.

02

Cross Textiles Hakkında

14-17

CROSS TEXTILES
Sürdürülebilirlik Raporu

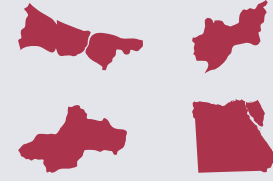
Hakkımızda

Grubumuz tekstil sektöründe faaliyetlerine 1939 yılında "Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş." adı altında Adapazarı'nda başlamıştır. Üretim faaliyetlerine ilk olarak erkek takım elbise imalatı ile başlayan firmamız, etkin bir ağ oluşturmak ve sektördeki fırsatlardan daha iyi yararlanmak için İstanbul'da yolculuğuna devam etme kararı almıştır.

1970 yılında faaliyetlerimizi denim konfeksiyon sektörüne genişlettik ve o zamandan beri Türkiye'de denim üretimi ve yıkamasında sektörün önde gelen firmalarından biri olduk.

1997 yılında farklı lokasyonlarda ve farklı isimlerdeki iştiraklerimizi "Cross Textiles" markası altında bir araya getirdik.

Şirketimizin sermaye yapısını oluşturan bağlı ortaklıkları "Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş." adı altında tescil edilmiştir.



Şirketimizin merkezi **İstanbul**'da olmak üzere 4 lokasyonu ve üretim tesisleri **Çorlu, Tokat, Mısır-Port Said**'de bulunmaktadır.

Avrupa pazarında çeşitli kategorilerde birçok müşteriye hizmet veren firmamızın ayrıca **Polonya** ve **Almanya**'da Cross Jeans alt markası altında perakende satış merkezleri ve uluslararası düzeyde prestijli markalardan oluşan müşteri portföyü bulunmaktadır. **8000'den fazla çalışanı** ve **100.000 m²'den fazla** kapalı alanı ile Cross Textiles, dünya çapında önde gelen denim markalarına yılda **20 milyonun üzerinde denim ürünü** ihraç etmektedir.

8000+

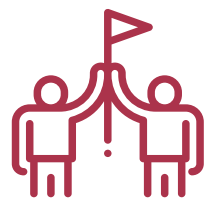
Çalışan

100.000+ m²

Kapalı Alan

20.000.000

Denim Ürünü



2021 yılında 182 milyon avroluk yıllık ciromuzla denim hazır giyim sektöründe Türkiye'nin lider firmasıyız. Firmamız inovasyon ve araştırma geliştirme çalışmaları ile her zaman daha da yükselen bir standart oluşturmayı hedeflemektedir.



Döngüsellğe giden yolda Denimaniacs

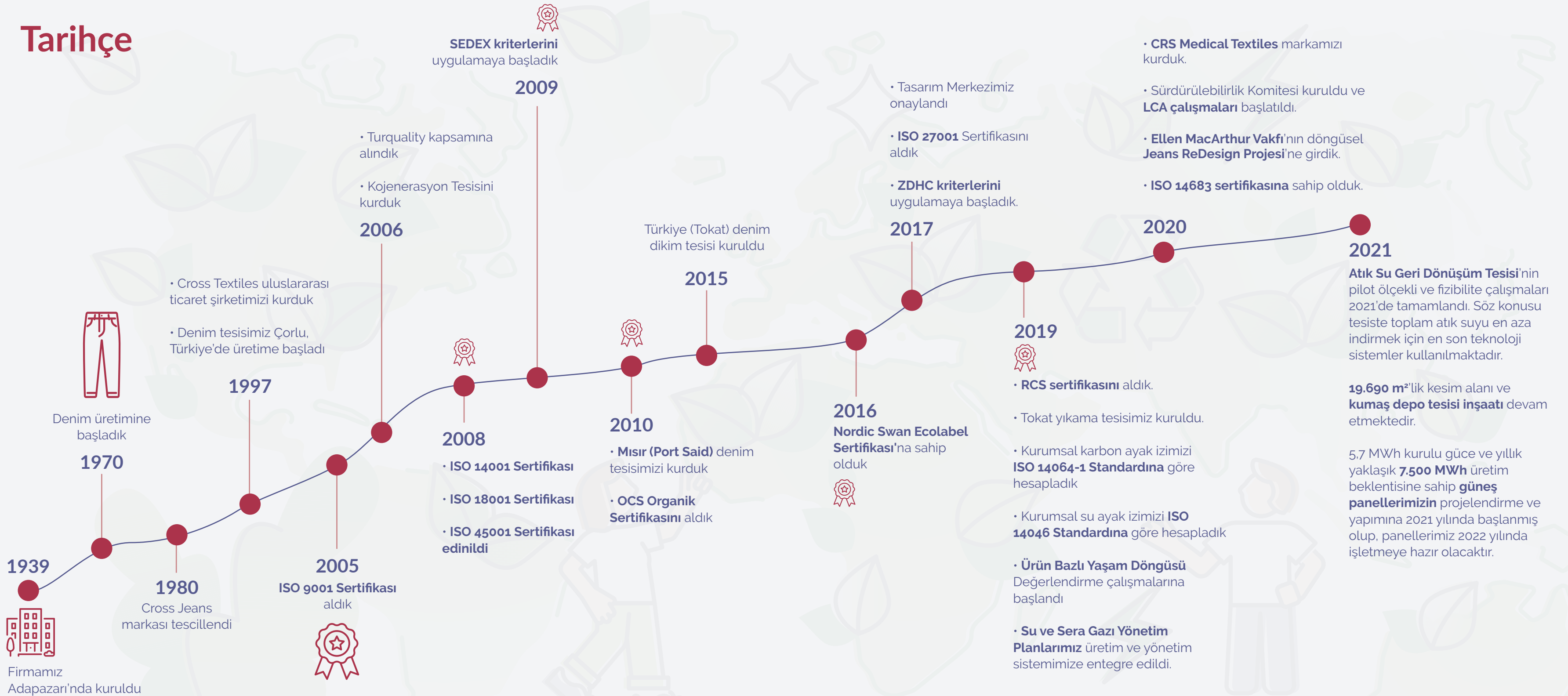
Sektör lideri başarımızın arkasında müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile uzun vadeli ticari ilişkiler kurmak, müşteri beklentileri doğrultusunda katma değeri yüksek denim üretmek gibi unsurlar yer almaktadır. Değer yaratma sürecinde "**sürdürülebilir kalkınma**", "**yeni teknoloji geliştirme**" ve "**düşük karbonlu daha temiz üretim teknikleri**" ilkelerini dikkate alıyoruz.

İş dünyasında sürdürülebilir bir yaklaşımın ilgili her paydaş üzerinde uzun vadeli ve olumlu etkileri olduğu kanaatindeyiz. Şirketimiz, denim sektöründeki sektör lideri konumumuzu desteklemek ve geliştirmek adına, çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri açısından yerleşik uygulamalarına sürekli olarak öncelik vermeye devam etmektedir. Bu nedenle, faaliyetlerimiz boyunca attığımız her adımda çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine verdiğimiz önem vasıtasıyla paydaşlarımızın da fayda sağlayacağına inanıyoruz.

Döngüsel ekonomi modeli, ürünlerin yeniden kullanılmasına, kaynak ihtiyacının azaltılmasına ve uygun ürünlerin geri dönüştürülmesine dayanmaktadır. Döngüsellüğün saymakla bitiremeyeceğimiz faydaları arasında **çevreyi korumak, mali büyümeyi geliştirmek, ürün kalitesini arttırmak** ve **sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek** mevcuttur.

Cross Textiles, **LCA çalışmaları** ve kumaş geri dönüşümüne ilişkin proje ile döngüsellğe katkıda sağlayan projeler geliştirir ve bu doğrultuda iş dünyasının **döngüsel dönüşümünde** küresel standartlara ayak uydurur. Yine bu çerçeveye paralel olarak, çevre dostu üretim anlayışı ile ürünlerimizin yaşam döngüsünü uzatmayı ve süreç sonucu atıkları azaltmayı kendimize bir hedef olarak belirledik.

Tarihçe



03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

20-37

CROSS TEXTILES
Sürdürülebilirlik Raporu



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Bir Bakışta Cross'ta Sürdürülebilirlik

Dünyamız şu anda önemli bir sosyal ve çevresel dönüşümden geçiyor. Şirketimiz hizmet ve ürünlerini müşteri odaklı ve çevre dostu bir yaklaşımla oluşturmakta ve piyasaya sunmaktadır. Bu nedenle, sürdürülebilirliğin kurumsal yönetimimizin temel değerleri arasında yer aldığını ifade etmekten gurur duyuyoruz. Şirketimiz Cross Textiles, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın desteğiyle sürdürmektedir. İş ilkelerimiz çerçevesinde tüm paydaşlarımızla uzun vadeli ilişkiler kurmak en büyük önceliğimizdir. Tüm paydaşlarımızla birlikte çevresel, sosyal ve ekonomik konularda önemli ilerlemeler kaydedebileceğimizin farkındayız.

Cross Textiles olarak 2021 yılında **800'ün üzerinde tedarikçi** ile iş birliği yaptık. Döngüsel bir ekonomi içerisinde üretimden tüketime sürdürülebilir bir yaklaşım ile tüm paydaşların katkısının önemli olduğunu düşünüyoruz. **Ellen MacArthur Vakfı'nın, Jeans Redesign Projesi'nin** bir katılımcısı olmaktan gururluyuz. Döngüsel ekonomiye aktif katılımımız, bize kapsamlı bilgi birikimi edinme, verimli ve uzun vadeli bir ağ kurabilmek için çeşitli fırsatlar sunmaktadır. **Kumaş Geri Dönüşüm Projemizin** bir parçası olarak, artık kumaşlarımızı yeniden değerlendirilmek ve üretime kazandırmak üzere geri dönüşüm çözüm ortaklarımıza teslim ediyoruz. Şirketimiz, tedarikçileriyle de bu yaklaşım zemininde iş birliğini geliştirerek, sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi hedeflemektedir. Bu adımlarımızla, sürdürülebilir bir dünyaya katkımızın daha geniş bir kapsamda hayat bulacağına inanmaktayız.

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Cross Textiles olarak **"Sürdürülebilirliğin Teşvik Edilmesini Sağlama"** konusundaki kararlılığımızı benimsediğimiz ve gelişimine katkı sağladığımız sürdürülebilirlik prensip ve hedefleri ile hayata geçirmekteyiz.

Şirketimiz Cross Textiles bu prensip ve hedeflerin nihai amacını **"gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılayabilme yeteneğinden ödün vermeden bugünün ihtiyaçlarını karşılayabilmek"** olarak tanımlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Şirketimizin kuruluşundan bugüne değin tüm paydaşlarımız için olumlu etki yaratan faaliyetler yürütmek her zaman en büyük ve en değerli önceliğimiz oldu. Bir şirketin organizasyon ve yönetim kültürünün, yeniliğe açık olduğu kadar kendi değer ve ilkeleriyle de bağlaşıklık ve uyum içinde olması gerektiğine inanıyoruz.

Cross Textiles olarak iş dünyasının sürdürülebilir dönüşümünün bir parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz. Sürdürülebilirliği temel bir değer olarak benimsemeye ve bunu tüm paydaş gruplarımıza aktarmaya çalışıyoruz. Tüm ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımızla birlikte döngüsellik üzerine inşa edilmiş bir yaklaşımı hayata geçiriyor, karşılıklı ortaklık anlayışını işimizin her bir fazında iş süreçlerimizin doğal bir parçası olarak uygulamaya devam ediyoruz. Yöneticilerimizden, her karar alma sürecinde tüm paydaşların menfaatlerini göz önünde bulundurmalarını ve şirketimiz tarafından alınan aksiyonlardan doğan sonuçların sorumluluğunu göz önünde tutmalarını talep ediyoruz. Cross Textiles'de yönetim kültürümüz, günümüzün iş dünyasında birçok şirketin uyguladığı küresel sürdürülebilirlik uygulamalarıyla tam uyum içinde olduğu için sorumlu yönetim anlayışına geçişe uyum sağlamayı hakkaniyetle başarabiliyoruz.

"Dönüşüm Süreci" şirketimiz için yönetim açısından kesintisiz bir süreçtir. Sürdürülebilir yönetim anlayışını geliştirmenin her zaman mümkün olduğunun bilincindeyiz ve bu sorumluluk bilinciyle faaliyetlerimizi yürütmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir Dönüşüm yolculuğumuzun başarıyla ilerlemesinin ardındaki değer, ilke, standart ve normların tüm paydaşlarımıza örnek teşkil ettiğine inanıyoruz.

WE ARE IN THIS TOGETHER



Konuşun ve Etkileşime Geçin: Paydaşların ve yönetimin katılımını sağlamak adına uygulanabilir bir iş akışı hazırlayın



Değerlendirin ve Önceliklendirin: Spesifik pazarlarımıza ve değer zincirimize göre kritik alanları önceliklendirin



Bağlılık ve İş birliği: Kilit paydaşlarımız ile doğru ortaklık mekanizmalarını işletin



Ölçün ve Raporlayın: Gelişim sürecini değerlendirmek için doğru metrikleri ve indikatörleri bulun



Eğitin ve İletişim Kurun: Şeffaf davranın ve müşterileri sürdürülebilirlik ilerlemesi hakkında şeffaflıkla bilgilendirin

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız Cross Textiles'in tüm departmanlarında kalıcı bir kurumsal kültür haline geldi ve aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitemiz bunun değer ve tedarik zincirimizde yer alan tüm taraflarca benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamaktadır.

14

Toplam
komite üyesi
sayısı

10

Erkek
komite üye
sayısı

4

Kadın
komite üye
sayısı

SBTi Taahhüdü

Bilim Tabanlı Hedefler girişimi (SBTi), hem pratik hem de teorik olarak birçok kuruluşu emisyon azaltma hedefleri belirlemeleri için teşvik etmektedir. Bu sayede, Paris Anlaşması'nın ilkelerine ve küresel vizyona uyumlu bir şekilde bilim tabanlı emisyon azaltım hedefleri belirlenebilmektedir.

Paris Anlaşması, iklim krizinin ölümcül etkilerini ortadan kaldırmak için oluşturduğu kapsamlı eylem planıyla küresel ısınmayı **2 derecenin** altında tutmayı ve **1,5 derece** ile sınırlamayı hedeflemektedir.

Ağırlıklı olarak hızlı üretime ve kolay tüketime dayanan "hızlı moda" anlayışı doğrultusunda faaliyet gösteren giyim ve tekstil sektörünün gezegenimiz için sürdürülebilir bir endüstri modeli olmadığı aşikardır. Bu bağlamda, **SBTi** aracılığı ile bilimsel tabanlı hedef belirlemenin moda endüstrisinin sürdürülebilir dönüşümü çok önemli bir fırsat olduğunu düşünüyoruz.

Bu bağlamda, Cross Textiles olarak SBTi aracılığı ile iklim bilimini temel alan emisyon azaltım hedefleri benimsemeyi sektörümüz ve gezegenimizin geleceği için önemli bir adım olarak görüyoruz.



2021 yılında üst yönetimin onayı ile kendi sektörümüzde sürdürülebilirlik açısından değişen ticari dinamiklere uyum sağlamak için Bilimsel Tabanlı Hedefler girişimi'ne başvurduk.



Buna göre, ilgili bilimsel otoriteler tarafından uluslararası standartlara dayalı olarak 2021 yılında **GHG Protokol**'ünün belirlediği **Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3** sera gazı emisyonlarımızı hesapladık.

Şık Makas olarak, sera gazı emisyonlarımızı **2030** yılına kadar yarıya indirmeyi ve SBTi çalışmalarımız kapsamında 1,5 derece sınırına uygun hedefler belirlemeyi taahhüt ediyoruz. **2022** yılı için tekstil sektöründen **103 firma** ve **1571 firma** SBTi taahhüdü verdi.

Dünya çapında bu derece kritik ve önemli bir çabaya dahil önde gelen tekstil şirketinden biri olmaktan gurur duyuyoruz.

İlgili emisyon hedefleri, **SBTi Taahhüt Mektubu** imzalandıktan sonra iki yıl içinde belirlenmelidir. **Ocak 2022**'den **Ocak 2024**'e kadar ilgili hedeflerimize yönelik çalışmalar yürütülecek ve sonraki çalışmalarımız yine bu yönde belirlenecektir.

SBTi kapsamında gerçekleştirilecek çalışmalarımız yıllık olarak devam edecektir. Emisyonları azaltmaya yönelik bu çalışmalar, diğer çalışmalarımız için stratejik ve geniş ölçüde etkili olarak değerlendirilecektir. Cross Textiles olarak, iklim kriziyle mücadelede iklim biliminin önümüzdeki yıllarda başta tekstil sektörü olmak üzere birçok alanda belirleyici rol oynayacağına inanıyoruz.

Komite Üyeleri	Departman	İş Tanımı	
Komite Başkanı ve Başkan Yardımcısı	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini onaylamak Komite tarafından alınan kararları Yönetim Kurulu'na bildirmek 	<ul style="list-style-type: none"> Planlanan her toplantıda yer almak Komite üyelerinin koordinasyonunu sağlamak Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizmalarını belirlemek ve onaylanmak
Strateji Belirleme ve Uygunluk Sorumlusu	İş Geliştirme Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Komite Başkanına gerekli bilgi aktarımını sağlamak Sürdürülebilirlik Politika ve Amaçlarının şirketin genel strateji ve hedefleriyle uyumunu denetim altında tutmak Performans Denetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Yönetimi mekanizmalarının belirlenmesi Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin sürdürülebilirlik çalışmaları paralelinde yönetimi
Proje Denetim Uzmanı	Üretim Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> İlgili projelerin denetimi 	<ul style="list-style-type: none"> İlgili faaliyetlerin şirket içinde içselleştirilmesini sağlayacak uygulamaların iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması
Sosyal Sürdürülebilirlik Strateji Sorumlusu	İK Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının belirlenerek ilgili kurullara onaya sunulması Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürünün güncellenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin değerlendirilmesi İlgili faaliyetlerin şirket içinde içselleştirilmesini sağlayacak uygulamaların iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması
Risk ve Fırsatlar Sorumlusu	Kurumsal Yönetim Temsilcisi	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının belirlenerek ilgili kurullara onaya sunulması 	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürünün güncellenmesi
Projeler Koordinatörü ve Yöneticisi	Kurumsal Projeler Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Komite kararlarının hazırlanması İlgili birimlere aktarılması Proje yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık performans hedeflerinin belirlenerek onaya sunulması Paydaşların belirlenmesi ve onaya sunulması
Projeler Koordinatörü ve Yöneticisi	İş Geliştirme Şefi	<ul style="list-style-type: none"> Komite kararlarının hazırlanması İlgili birimlere aktarımı, Proje yönetimi Yıllık performans hedeflerinin belirlenmesi ve ilgili kurullarca onaya sunulması 	<ul style="list-style-type: none"> Paydaşların belirlenmesi ve onaya sunulması Tüm komite toplantı tutanaklarımızın İngilizceye çevrilerek Sürdürülebilirlik Uzmanımıza iletilmesi
Sürdürülebilirlik Müşteri İletişim Sorumlusu	Satış ve Pazarlama Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Müşterilerin sürdürülebilirlik ile alakalı taleplerini Sürdürülebilirlik Komitesine sunmak 	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu taleplerin karşılanmasını sağlamak
Tedarik Zinciri Çevresel Değerlendirme Sorumlusu	Satın Alma Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin çevreye uyumunun değerlendirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin sürdürülebilirlik taleplerinin Sürdürülebilirlik Komitesine iletilmesi
Sürdürülebilir Ürün Tasarımları Sorumlusu	Yıkama Danışmanı	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir ürünü tasarım aşamasında hazırlayarak müşteriye sunmak 	
Projeler Saha Sorumlusu	Yıkama Danışmanı	<ul style="list-style-type: none"> Sahada yürütülen sürdürülebilirlik projelerinin uygulanması ve denetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Proje toplama süreci
Sürdürülebilirlik Sorumlusu	Dış Uzman	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Komitesinin tüm uygulamalarının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygunluğunu kontrol etmek 	<ul style="list-style-type: none"> Alınan tüm kararların gözden geçirilmesini sağlamak

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitemizin diğer görevleri,

- Tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik prensipleri ve ilgili öncelikler doğrultusunda Cross Textiles bünyesindeki tüm operasyonlarını izlemek ve kayıt altına almak.
- Stratejik planlama için gerekli altyapıyı oluşturmak ve ilgili şahıs, rol ve görev atamalarını gerçekleştirmek.
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını belirlemek, bunların tüm operasyonlar üzerindeki olası etki ve sonuçlarını değerlendirerek ilgili risklerin potansiyelini minimuma indirmek.
- Söz konusu fırsatların en yüksek etkiye ulaşmasını sağlamak adına Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçlerini yönetmek.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, alınan tüm kararların şirketimizin Sürdürülebilirlik Politikası ve Sürdürülebilirlik İlkelerine uyumunu düzenli aralıklarla yaptığı toplantılarda değerlendirir ve konuya ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.



Sürdürülebilirlik hususunda en yüksek yönetim organının yetki devir süreci:

- Cross Textiles, bünyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla küresel riskleri göz önüne alarak müşterilerin ve tüm paydaşların beklentilerine istinaden sosyal ve çevresel konularda spesifik eylemleri ortaya koyar. Yetki devri, söz konusu eylemlerin tanım ve kapsamına uygun olarak ilgili kişi veya grupların faaliyetleri neticesinde gerçekleştirilir.
- Sorumlular, ilgili departman müdürlerine ve genel müdürlere rapor vermekle mükelleftir. Raporların ve bilgilendirmelerin yönetim yapısı içindeki en yüksek yönetim organına sunulacağı şekilde bir süreç kurgusu inşa edilmiştir.
- Sürdürülebilirlik konusunda paydaşlar ve en yüksek yönetim organı arasındaki istişare ve karar alım süreci aşağıda takip eden basamaklar şeklinde sonuca bağlanır:
 - Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gerçekleştirilen istişare toplantıları sonucunda alınan kararlar, ilgili eylemleri belirlemek ve uygulamak üzere konu ve kapsam bazında alt çalışma gruplarına devredilir. Eylem süreçlerinin tamamlanmasını takiben, çalışma gruplarından sorumlu kişiler en üst yönetim organına rapor verir.

• Sürdürülebilirlik konularının yönetimine ilişkin en yüksek yönetim organının performans değerlendirme süreçleri:

-Şirketimiz adına yönetim kurulunca çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hususlarında alınan kararlar ve bu kararlar sonucu hayata geçirilen operasyonlar/ eylemler en az üç ayda bir veya en fazla yılda bir olmak üzere belirli aralıklar dahilinde izlenmekte ve çıktıları değerlendirilmektedir.

(Join Life, Care for Water projeleri ve Higg FEM Modülü süreçleri periyodik izleme ve değerlendirme kapsamındadır.)

-Sürdürülebilirlik temelli izleme ve değerlendirme süreçleri, şirketimizin çevresel ve sosyal göstergelerinin değerlendirilmesi ve paydaşlarımız eşliğinde hayata geçirilen çalışmalar sayesinde devamlılık sağlamaktadır. Bu çerçevede, performans değerlendirme süreçleri şirket içinde yapılan öz değerlendirmeler ve üçüncü taraf doğrulama şirketlerinin denetimiyle tamamlanmış olur. (Örnek olarak, **Higg FEM** ve **FSLM tesis** modüllerinin düzenli olarak satın alınması gösterilebilir.). Şirketimiz adına yapılan performans değerlendirmeleri, yönetim kurulunun değerlendirmesi ile paralellik gösterir.

• Sürdürülebilirlik sorunları ve kritik konular, Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla ilgili yönetim birimlerine bildirilir.

• Yönetim kadromuz ve paydaşlarımız arasındaki çok-kanallı etkileşim, karşılıklı beklenti ve stratejilerin uyum içinde oluşturulmasını sağlar. Beklenti ve stratejilerin hayata geçirilmesi adına alınan eylemler yine aynı doğrultuda paydaşların katılımı ve yapıcı yönlendirmesi ile tamamlanmaktadır.

• Şirketin en üst yönetim organı yönetim kurulu iken Sürdürülebilirlik Komitemiz takip eden hususlardan sorumludur:

- Markamızın ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine riayet etmek,
- Şirketimizin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarını belirlemek ve bu doğrultuda ilgili faaliyetleri planlamak ve yönlendirmek,
- Paydaşlar ile olan iletişimin etkinliğini ölçmek,
- Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal değerlendirmelerine dair süreçlerin idaresini sağlamak.

Sürdürülebilirlik raporumuz öncelikle sürdürülebilirlik uzmanları tarafından tahlil edilir. Daha sonra raporun her bölümü ilgili komitenin incelemesine ve takiben yönetim kurulunun onayına sunulur.

Risk ve Fırsat Analizi

Tekstil endüstrisi, hammadde gereksinimi, kimyasal ürün kullanımı gerektiren uzun süreçler ve oldukça geniş bir tedarik zinciri ile çok fazla bileşeni bünyesinde barındıran bir sektördür. Kurumumuzla alakalı sürdürülebilirlik risklerini belirlemek ve değerlendirmeye almak, Cross Textiles'in sürdürülebilirlik açısından güçlü yönleri arasında sayılabilir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ne uygun olarak kurumsal risklerin tanınmasına yönelik prosedürümüzle, sürdürülebilirlik risklerimizin olası etkilerini tespit ediyor ve söz konusu riskler gerçek sonuçlar doğurmaksızın gerekli önlemleri uygulamaya alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemekten ve uygulamaktan sorumludur, her bir hedef şu şekilde sınıflandırılır:

<10 yıl

(kısa vadeli hedef)

10-20 yıl

(orta vadeli hedef)

20> yıl

(uzun vadeli hedef)

Hedeflerimiz Sürdürülebilirlik Risklerine göre belirlenir ve Sürdürülebilirlik Uygulamalarına göre operasyon süreçlerine dahil edilir.

Risklerin şiddeti ve olasılığı 5 ana grupta tasnif edilmiştir:

Dayanılmaz Risk	●●●●●
Yüksek Risk	●●●●
Orta Risk	●●●
Düşük Risk	●●
Küçük Risk	●



Ayrıca şirketimizde güçlü ve zayıf yönlerin belirlenmesi, fırsat ve tehditlerin analiz edilmesi için olası risk ve fırsatlara dair SWOT analizi de bu çerçevede hayata geçirilmektedir.

Cross Textiles olarak, Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü adı verilen ilgili risk ve fırsatları belirleyen bir prosedüre sahibiz.

Söz konusu prosedürümüzün amacı, şirketimizde kısa, orta ve uzun vadede tüm sürdürülebilirlik risklerini belirlemek, yıllık risk ve fırsatların haritasını çıkarmak, belirlenen risk ve fırsatların şirketimizi etkileyebileceği alan ve olası sonuçlara dair parametreleri belirlemek ve son olarak hangi risk ve fırsatların şirketimizin finansal stratejileriyle nasıl entegre edilmiş olduğunu göstermektir.

Risk Türü ve Tanımı

Sürdürülebilirlik Komitemiz, değerlendirme prosedürüne dair süreçler ve ilgili tüm faaliyetlerin uygulanmasından sorumludur. Bu kapsamda, risk türü ve risk değerlendirmesinin uygulanması ile takip eden yönetim yaklaşımı belirlenir.



Mevcut ve Gelişmekte Olan Mevzuat

Uyum sağladığımız mevcut mevzuat ve yasal yükümlülüklerin yanı sıra, gelecekteki mevzuat kaynaklı yükümlülükler de önceden analiz edilerek önlemler alınmaktadır. AB İklim Yasası'nın (2050 yılına kadar Avrupa'da iklim-nötrlüğünün sağlanması ve 2030 yılına kadar net sera gazı emisyonlarının 1990 seviyelerine kıyasla en az %55 oranında azaltılması hedefi*) Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında uygulanması beklenmektedir.



Teknolojik Gelişmeler

Yeni teknolojik gelişmelerin benimsenmesi ve düşük karbon ekonomisine geçiş Cross Textiles tarafından tanımlanan potansiyel riskler arasındadır. Emisyon Ticaret Sistemi veya Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında şirketimizin uymak zorunda kalacağı yeni yaptırımlar Cross Textiles tarafından tanımlanan diğer potansiyel risklerdir.



Pazar Gereksinimleri

Müşterilerimiz sürdürülebilir üretim konusunda bilinçlendikçe düşük karbonlu ve/veya sıfır karbonlu ürünler talep etmektedirler. Şirketimiz bu durumu potansiyel pazar riski olarak tanımladığından gerekli önlemleri almaktadır.



Yasal Gereklilikler

Potansiyel "Karbon Vergisi" ve "Emisyon Ticaret Sistemi" Cross Textiles için finansal riskler oluşturacaktır. Fosil bazlı enerjiye erişimin zorluğu, şirketimiz için ek finansal maliyetler ve yatırım gereksinimleri yaratacaktır.



Marka İtibarı

Müşteri öneri ve geri bildirimlerini önceliklendirerek olası riskleri analiz ediyoruz.



Tedarik Zinciri

Paris Anlaşması'nın yürürlüğe girmesinin ardından müşterilerimiz, tekstil sektöründe geri dönüştürülmüş malzeme ve organik kumaşların kullanılmasını talep etmeye başlamış bulunmaktadır. Bu sebepten ötürü, şirketimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki her adımı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt etmektedir.

Risk ve Fırsat Analizi

Sürdürülebilirlik Komitemiz ve yöneticilerimiz çevresel, sosyal ve bunlara bağlı ekonomik riskler, fırsatlar ve olası etkiler hakkında alt çalışma grupları tarafından yazılan raporları değerlendirir ve ilgili operasyon süreçlerini yönetir.

Kritik kaygılar ve potansiyel etkileri Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanır. Sürdürülebilirlik Komitesi ve yöneticiler tarafından yapılan değerlendirmelerin ardından söz konusu risklerin minimize edilmesi ve endişelerin giderilmesi için gerekli eylemler belirlenir ve planlanır.

Risk analizlerimizi sistematik ve çözüm odaklı bir yaklaşımla gerçekleştirebilmek için envanterimizde İklim Değişikliği ve Su Koruma konularında risk analiz formları mevcuttur. Bu sayede potansiyel risklerin minimize edilmesi ve etkin karşı önlemlerin alınması açısından faaliyetlerimizi çok daha güvenli ve bilinçli bir şekilde yürütüyoruz.

En yüksek yönetim organı tarafından bildirilen endişelere ilişkin alınan önlemlerin tanımları ve nitelikleri:

1 | Tüm faaliyetlerimiz tasarım sürecinde başlamaktadır, bu nedenle şirketimiz **sürdürülebilir tasarım perspektifine** geçiş için departmanlar- arası entegre çalışmalar ve kapsamlı iş birlikleri yürütmektedir.

2 | Bu çerçevede, imzacısı olduğumuz Ellen Mac Arthur Vakfı'nın önerdiği gereklilikleri yerine getirerek **döngüsel üretim ve ekonomi yaklaşımını** ortaya koyan koleksiyonlar tasarladık. Bu çerçevede, **EMAF koleksiyonlarımızı** ve siparişlerimizi ürün yelpazemize dahil ettik.

3 | Su, enerji ve iklim değişikliği gibi kritik konular göz önünde bulundurularak **güvenli ve temiz enerji üretmek** amacıyla atık su geri dönüşüm ünitelerinin kurulumuna başlandı ve enerji dönüşümü projelerine hız verildi.

4 | Tokat tesisimizde kurulan güneş enerjisi santralleri ve **Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi'ne (SBTi)**, yönelik taahhütlerimiz enerji dönüşümü projelerine örnek teşkil etmektedir.

5 | Ayrıca şirketimiz, tesislerimizin tüm yıl boyunca ürettiği elektrik için **I-REC sertifikası** almıştır.

• En yüksek yönetim organımız tarafından ekonomik, çevresel ve sosyal edimlerimizi geliştirmek için yürütülen çalışmalar:

- **İTKİB** (İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri), **İHKİB** (İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği) ve **Euratex** kurumları bünyesinde kurumsal sürdürülebilirlik ile ilgili alt çalışma gruplarında aktif olarak yer alıyoruz.

- Sürdürülebilirlik Komitemiz bünyesindeki yurtdışında ikamet eden sürdürülebilirlik danışmanımızın da katkılarıyla sürdürülebilirlik meseleleriyle ilgili bilgi akışını ve küresel trendleri yakından takip ediyoruz.

- Alt çalışma grupları tarafından sosyal, ekonomik ve çevresel konularda düzenli eğitimlerin ürünü olarak yazılan raporlar şirketimizin yöneticilerine iletilmektedir. Sürdürülebilirlik alanında entegre raporlar paydaşlarımızın beklentileri göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır.

102-40, 102-42

Paydaş Analizi

Paydaşlarımız, Cross Textiles ve faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen herhangi bir kişi, grup yahut kuruluştur. Değer zincirimizde önemli katkıya haiz paydaşlarımız, **iç ve dış paydaşlar** olmak üzere iki gruba ayrılır. Cross Textiles olarak, paydaşlarımızın beklentilerini tanıyabilmek ve değerlendirmeyi kolaylaştırmak için paydaş etkileşimimizde yüksek katılım oranları sağlamayı hedefliyoruz.

Eşit işe eşit ücret politikası, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda müşterimiz olan paydaşlarımız tarafından düzenli olarak denetime tabidir. Üçüncü taraf şirketlerce yapılan denetimlerin yanında paydaşlarımızın erişiminde olan bir **ücret tablosunu** devamlı olarak güncel tutuyoruz. Bu çerçevede coğrafi konum, yapılan iş, deneyim, yetkinlik, eğitim, dil yeterliliği gibi parametreler de paydaşlarımızca değerlendirilmektedir. Cross Textiles'in tüm faaliyetleri müşterilerince devamlı olarak gözden geçirilmektedir.

Bu iş birliklerinin ve projelerin başlangıcında yapılan toplantılar, projelerimizin tüm aşamaları ile kolektif bilgi akışını tesis etmektedir. Bu doğrultuda, Çorlu tesisimizde Jack&Jones ve diğer müşterilerimizle bir **denim atölyesi** düzenledik.



Müşterilerimizle olan ilişkilerimizin sonucunda; H&M, Ralph Lauren, Inditex gibi global markalar ve diğer müşterilerimizle iş birlikleri gerçekleştirmekteyiz

H&M

E2E, tüm tedarikçilerle yürütülen sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik KPI'lerini izleyen bir proje olarak öne çıkmaktadır. H&M, **LCA (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi)** çerçevesinde önemli üretim grupları için farklı markalarla düzenli olarak iş birliği yapılmakta, örneğin **Lee ile özel koleksiyonlarını son kullanıcılara** ve paydaşlarına sunarak sürdürülebilirlik konusunda tüketim perspektifini oluşturmakta ve bu projeleri özel reklam kampanyaları ile duyurmaktadır.

COS

H&M'in markalarından "COS", 2021 yılının son çeyreğinden itibaren tüm üretim süreçlerini son üç sezon için **LCA çalışmalarına** tabi tutarak ürünlerinin çevresel etkilerini son kullanıcılara beyan etmektedir. Biz de Cross Textiles olarak bu projenin üretim tarafındaki öncü ortağıyız.

INDITEX

Care for Water Projesi

Care for Water, Denim yıkama proseslerinde kullanılan su miktarını 65 lt/kg ve altına düşürmeyi hedefleyen, tesis içi su kullanım verimliliğini amaçlayan bir projedir. Bu proje kapsamında suyun verimli kullanımına yönelik otomasyon projeleri ve makine yatırımları gibi birçok kapsamlı çalışma gerçekleştirilmiş olup hem Çorlu hem de Tokat Fabrikalarımız bu amaçla sürekli geliştirilmektedir.



RALPH LAUREN

US Cotton and Textile Genesis iş birliği ile 2021 yılında başlayan ürünlerin hammaddeden son kullanıcıya ve hatta geri dönüşüm aşamasına kadar şeffaf bir şekilde takip edildiği bir **pilot projenin koordinatörlüğünü yürütmekteyiz.**

Kurumsal Üyelikler

Kolektif farkındalığın ilerlemeye yol açtığına inanıyoruz. Bu nedenle, dernek üyeliklerine aktif olarak ilgi gösteriyor, bilgi birikimimizi ve deneyimlerimizi sektördeki paydaşlarımızla paylaşıyor ve bilgi alışverişinde bulunuyoruz. Küresel trendlere, gelişmelere ve yenilikçi yaklaşımlara yer veriyor, kaliteli üretime yönelik sektör lideri yaklaşımımızı koruyoruz.

Girişimlerimiz

Dernek üyeliklerinin yanı sıra, sektörümüzün sosyal, çevresel ve ekonomik ilerlemesine katkıda bulunan farklı kuruluşları aktif olarak desteklemekteyiz.

Bu kuruluşlar, sektörün durumuna, istatistiklerine ve statükosuna dayalı stratejiler geliştirmektedir. Cross Textiles olarak bu stratejileri tahlil ediyor ve kurum kültürümüze entegre ediyoruz.



İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon
İhracatçı Birlikleri



İstanbul Hazır
Giyim Konfeksiyon
İhracatçıları Birliği



Türkiye İhracatçıları
Meclisi



SEDEX (Supplier Ethical
Data Exchange)



UNGM (United Nations
Global Marketplace)



Higg Index



İSTANBUL
SANAYİ ODASI

İstanbul Sanayi Odası



İstanbul Ticaret Odası



TOKAT TİCARET VE SANAYİ ODASI
TOKAT CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

Tokat Ticaret ve Sanayi
Odası



Textile Exchange



BCI (Better Cotton Initiative)



STWI (Swedish Textile
Water Initiative)



Tokat Ticaret Odası



Devlet Malzeme Ofisi



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İLAÇ VE
TIBBİ CİHAZ KURUMU
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz
Kurumu



ILO (International Labor
Organization)



ZDHC (Zero Discharge of
Hazardous Chemicals)



BVE3 (Bureau Veritas
Environmental Emission
Evaluation)



Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği
Turkish Clothing Manufacturers' Association

Türkiye Giyim Sanayiciler
Derneği



REACH (Registration, Evaluation,
Authorization, and Restriction of
Chemicals)



EIM (Environmental Impact
Measuring Software)



Euratex (European Apparel
and Textile Organization)



EMF (Ellen MacArthur
Foundation)



Institution Membership

04

Daha Parlak Bir Gelecek İçin Teknolojiye Yatırım

40-53

CROSS TEXTILES
Sürdürülebilirlik Raporu

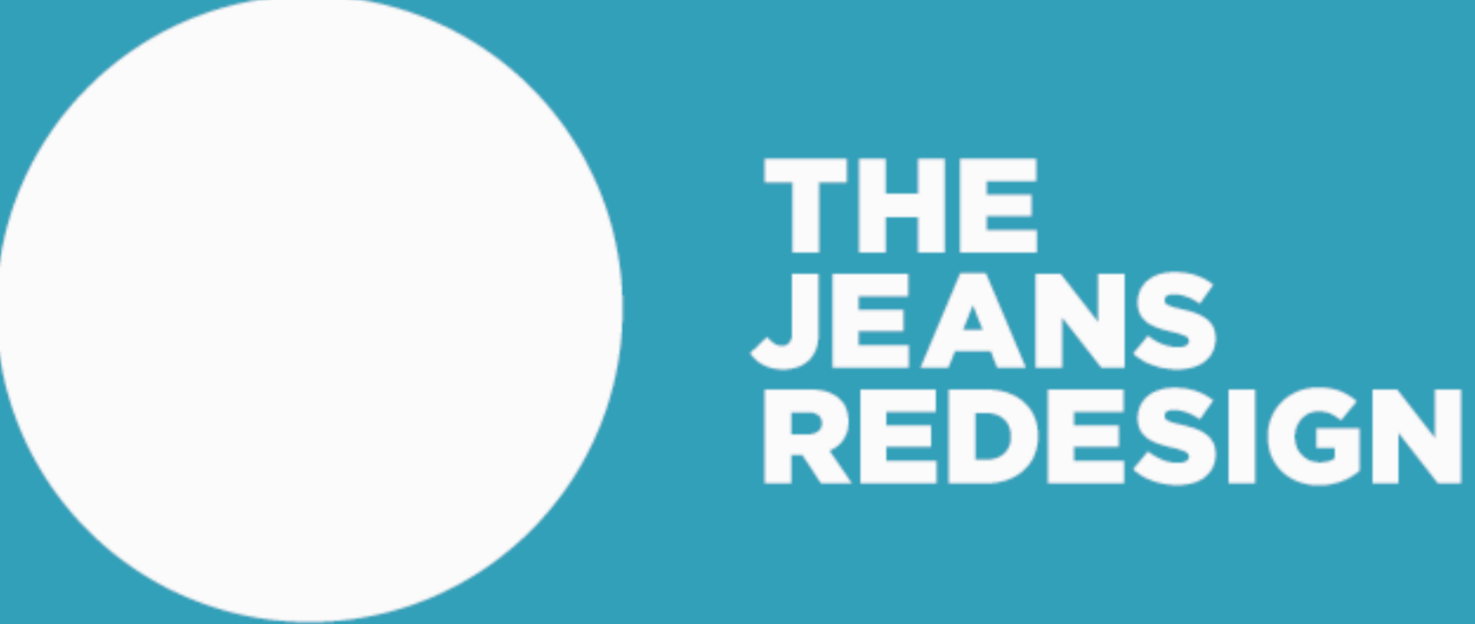
Küresel Liderlik

Cross Textiles tüm planlamalarını, operasyonlarını ve potansiyel hedeflerini küresel bir perspektifle oluşturmaktadır. Cross Textiles olarak, küresel pazarın ihtiyaçlarını, gereksinimlerini ve endişelerini karşılamak için faaliyetlerimizi sürdürülebilir kurumsal uygulamalara dayalı olarak yürütmeyi vazgeçilmez bir öncelik olarak benimsiyoruz. Ancak sürdürülebilir bir üretim ve tedarik zinciri anlayışımızı şirketimizdeki tüm faaliyetlerimiz boyunca kesintisiz olarak sürdürsek bile tek başımıza sadece belirli bir ölçüde katkıda bulunabileceğimizi biliyoruz.


Ayrıca devam eden iş çabalarımızın yanı sıra, dış paydaşlarımızın iş faaliyetlerine doğrudan veya dolaylı katkılarımızla dögüsel ekonomi alanında fark yaratacağımıza inanmaktayız.

Söz ettiğimiz geçiş döneminde iklim değişikliği nedeniyle küresel ölçekte bazı kaçınılmaz ve belki de önlenemez olumsuz durumlarla karşılaşacağımızın, iş süreçlerimizin devamlı kaymalara ve/veya değişimlere maruz kalabileceğinin kısaca, işlerin ters gidebileceğinin farkındayız.

Bizce önemli olan, anlık durum ne olursa olsun, gelecek nesilleri göz ardı etmeyen uzun vadeli bir çalışma felsefesine sahip olmaktır.



"Jean Redesign", Ellen MacArthur Vakfının "Modayı Dögüsel Hale Getir" inisiyatifi tarafından yürütölmektedir. İlgili proje, 50'nin üzerinde, alanın öne çıkan ve dögüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda üretim yapan denim markasını bünyesinde barındırmaktadır.



Sürdürülebilirliği ön planda tutan her şirket gibi Cross Textiles de Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını** yakinen takip etmektedir. Avrupa ve ABD pazarlarında faaliyet gösterdiğimiz için **Paris İklim Anlaşması**, **Avrupa Yeşil Mutabakatı** ve **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması** gibi düzenleyici politikaları takip etmenin kritik olduğunu kavırıyoruz ve doğal olarak bu regölasyonlar kurumsal sorumluluk politikalarımız ve yaklaşımımızla örtüşüyor.

Bu düzenlemelerin yanı sıra, Ellen MacArthur Vakfı'nın dögüsel **Jeans ReDesign Projesi**'ne gönüllü olarak katılıyoruz. **Ellen MacArthur Vakfı**, küresel ölçekte dögüsel ekonomiye geçişi hızlandırmak için çalışmakta olan bir sivil toplum kuruluşudur.

Cross Textiles olarak, düzenleyici politikalara uymaktan gurur duyuyoruz ve daha yeşil bir dünya hedefine katkı sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.

Daha yeşil bir dünyaya ulaşmaktan bahsederken 2015 yılında tüm küresel liderler tarafından imzalanan Paris Anlaşması, gezegenimizin sürdürülebilirliğini korumak için küresel ısınmanın 2 derecenin çok altında, tercihen 1,5 santigrat derece ile sınırlandırılması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Dolayısıyla, insanlar, şirketler ve kurumlar olarak bizler bu hedefleri karşılamak ve çevre üzerindeki olumsuz etkimizi azaltmak için sorumluluk almakla yükümlüyük.

Yerel Liderlik

Geçmişini neredeyse Cumhuriyetimizin kuruluşuna kadar uzanan şirketimiz, tekstil sektöründe denim konfeksiyon üretimine önemli katkılarda bulunanlardan biri olmuştur. Ülkemizin tekstil sektöründeki dünya çapındaki başarısına katkıda bulunmaktan gurur duyuyoruz. İşimiz büyümeye devam ettikçe topluma ve çevreye kattığımız değer de bu ölçüde hızla artıyor. Ülkemizden yerel tedarikçileri tercih etmemiz, yerel ekonomiye katkımızı önemli ölçüde geliştiriyor. Şirketimizin satın aldığı ürün ve hizmetlerin **%91,7**'sini yerel tedarikçiler oluşturuyor ve bunun ülkemizin GSYH'sine ve tedarik zincirinin dönüşümüne katkıda bulunmak için önemli bir fırsat olduğuna inanıyoruz.

Yerel kelimesi, yerel satın alma da dahil olmak üzere yerel olarak tanımlanan tüm operasyon ve işlerde ülkeyi ifade eder. Güneşli, Çorlu ve Tokat lokasyonlarımızda "yerel" ifadesi **Türkiye Cumhuriyeti**'ni ifade etmektedir.

Yerel bir satın alma söz konusu olduğunda, coğrafi kapsam için kabul edilen terim ülkedir.

Cross Textiles olarak, mali üstünlük sağlamak ve hem çalışan hem de işveren için karşılıklı fayda sağlayan bir iş modeli oluşturmanın, çalışanlarımızın işimiz ve paydaşlarımız üzerindeki olumlu etkilerinin farkındayız. Hem kendimiz hem de çalışanlarımız için daha verimli ve keyifli bir çalışma gerçekleştirebilmeleri için çalışanlarımızın da çalışma ortamlarında iletişim imkanları kendilerini rahat hissetmeleri gerektiğine inanıyoruz.

Cross Textiles bünyesinde birçok farklı departman bulunmakta ve hepsi birbiriyle iş birliği ve uyum içinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu'nda yer alan tüm departmanlarımız ve çalışanlarımız da kendi işlerine paralel olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarına katkı sağlıyor.

Komitemizde Genel Müdürümüz, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, İş Geliştirme Direktörümüz, İK Direktörümüz ve birçok farklı pozisyondan Paydaşlarımız yer alıyor. Böylece ilgili alanda alınan her türlü karar tüm paydaşlarımız tarafından kabul görüyor ve uygulanabiliyor.



Ülke içi paydaşlarımıza karşı yükümlülüklerimizi yerine getirmenin yanı sıra ülkemize ve çevremize de katma değer sağlıyoruz.

80 yılı aşkın deneyimimizle yerel ekonomiye katkımızın çok değerli olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda verebileceğimiz örnekler şunlardır:

- Sözleşme yoluyla istihdam ve ekonomik genişleme,
- Servis ve yemek hizmetleri ile doğrudan ve dolaylı istihdama katkı
- Hibe gerekliliklerini sağlamak için yerel ekonomiye tıbbi maske tedarikinin dolaylı olarak desteklenmesi.
- 3. taraf denetimleri ve ürün ve süreç testleri
- 2021'de 100'den fazla alt üretici ile iş birliği
- 100'den fazla alt üreticimiz aracılığıyla 8000'den fazla kişinin istihdamına katkı



80
yıllık
tecrübe



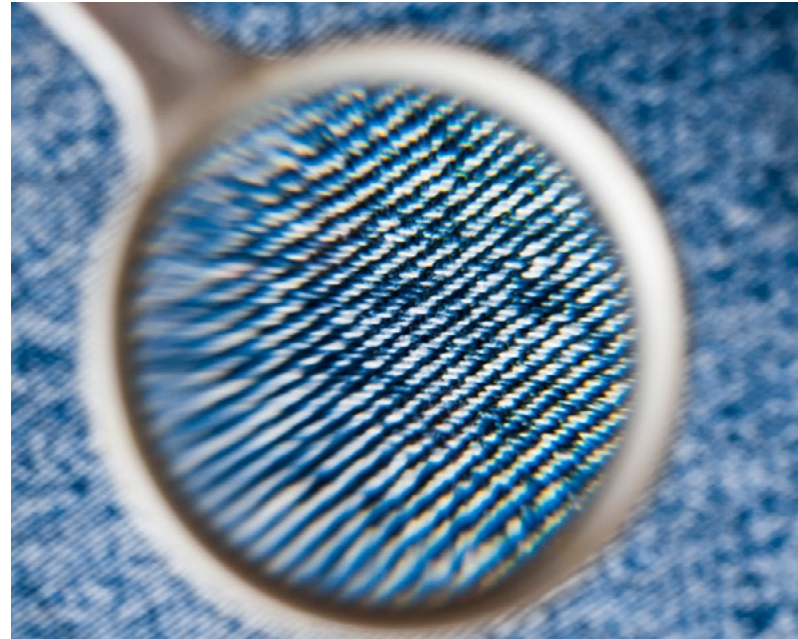
100
alt üretici ile
iş birliği



8000
çalışan

İnovasyon Yoluyla Sürdürülebilirlik

Cross Textiles olarak, bir şirketin sürdürülebilirliğe ulaşması için mevcut iş operasyonlarını yeniden düzenlemesinin tek başına yeterli olamayacağını biliyoruz. Çözüm odaklı bir yaklaşımla şirketimize ve sektörümüze teknolojik, operasyonel ve fikri yenilikler geliştirmek için çalışıyoruz. Yenilikçi proje ve faaliyetlerin şirketimize, tüm iç ve dış paydaşlarımıza olumlu katkı sağlayacağına inanmaktayız. Yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlarımızı bir arada kullanarak ailemizin gelecek on yıllarda da varlığını sürdürmesi için var gücümüzle çalışacağız.



Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olarak faaliyet gösteren ekiplerimiz mevcuttur. Bu birimlerin öncelikli amacı Endüstri 5.0'a geçişimizi hızlandırmak ve sektöre inovasyon ve gelişim anlamında gözle görülür ve kalıcı katkı sağlamaktır.

Endüstri 5.0

Uluslararası literatürde henüz yeni bir terim olan "Endüstri 5.0" kavramına bu alandaki çalışmalarımızın önemini vurgulayabilmek adına değinmek isteriz. Teknoloji bu yeni dönem ile beraber; işgücüne, doğaya ve insanlığa karşı bir tehdit olarak algılanmıyor. Aksine, ilerlemeyi destekleyici bir unsur olarak görülüyor. Örneğin, yeni teknolojilerin gelişmesiyle birlikte üretimden tüketime giden yolda çalışan sayısına duyulan ihtiyaç azalıyor.

Ayrıca, bu modern çağda tüketiciler artık sadece son ürün kullanıcıları olarak düşünülmemelidir. Nitekim, bu noktada tüketiciler de tasarım, üretim ve tedarik zinciri aşamalarında söz sahibi olmaya başladı. Başka bir deyişle, tüketiciler artık üretim aşamasından itibaren süreci etkileyen ve yönlendiren bir konumda. Bu durum, bizi döngüsel ekonomi modeline bir adım daha yaklaştırmaktadır.

Yukarıda ortaya konan çerçeveye binaen, 2017 yılında kurulan Cross Design Center, işletme faaliyetlerini tek merkezden yönetmektedir.

1480 m²'lik bir alanda çalışan 57 kişilik ekibimiz, inovasyona odaklanmamızın ve döngüsel ürünlere verdiğimiz önemin vesikalarıdır.

Jeanologia lazer tasarım programı/e-tasarımcı

Programımız, yıkama işlemi geliştiricileri, üreticileri ve markaları tasarımcılarla buluşturan bir platformdur. Avantajları:

- Sınırsız arşivleme imkânı
- Sürdürülebilir bir yaklaşımla gerçek denim doku görüntüleri
- Sonsuz tasarım seçeneği

Kartelam

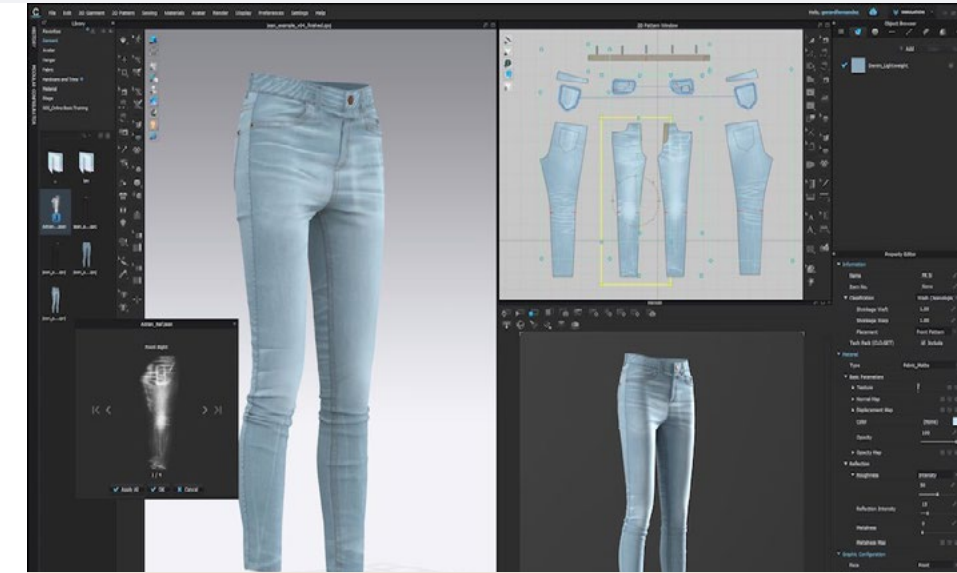
Fiziksel arşivimizin internet tabanlı ortamda dijital olarak depolandığı bir sistemdir. Ürünlerin kumaş bilgileri, yıkama detayları gibi tüm bilgiler veri olarak kayıt altına alınmakta, filtreleme sistemi ile kullanıcıların aradıkları ürüne daha kolay ulaşmaları sağlanmaktadır. Bu sistem numunelerin kolay takibi ve kaybolmalarına karşı bir önlem olarak kullanılmakta ve tüm ürünlerimiz bu sistemde kayıt altına alınmaktadır.

StyleShoot

Uzun süredir satın alınan ve numunelerin profesyonel 2D flat lay çekimleri için kullanılan bir kameradır.

SimaPro

Dünyanın önde gelen LCA yazılımı SimaPro'ya yatırım yapmış bulunuyoruz. Bu yenilikçi çözümü kullanırken yazılımdan en iyi şekilde yararlanmaya yardımcı olacak gerekli eğitimi de şirketimizde hayata geçirmek adına aldık.



Sınırlı kaynakları göz önünde bulundurarak daha az malzeme kullanımı ve daha kısa sürede numune hazırlama hedefine dayalı **CLO 3D** modelleme yazılımını satın aldık.

Enerji verimliliğini artırmak ve maliyetleri düşürmeyi hedefleyen teknik ve yönetsel stratejileri kullanmak için **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini** uyguluyoruz. Bu kapsamda enerji performansını sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmek için sistematik, standart ve süreç bazlı bir enerji yönetim sistemi kuruldu.

Müşterilerimizle birlikte gerçekleştirdiğimiz **Red Cast WRKSHOP**, tüm paydaşlarımızın önemi göz önünde bulundurularak düzenlendi. Üreticilerin yanı sıra müşterilerin de yenilikçi fikirler üretebileceğine inanıyoruz. Müşterilerimize, sürdürülebilir bir yaklaşımla geliştirdiğimiz yeni fikirlerimizi, üretim alanından izole edilmiş Red Cast WRKSHOP lokasyonunda uygulama ve değerlendirme fırsatı sunuyoruz.

Şirket bünyesindeki inovasyon faaliyetlerimize ek olarak, sürdürülebilirlik konusundaki teknolojik ve yenilikçi faaliyetlerimizi geliştirmek amacıyla bir yazılım ve danışmanlık şirketi olan iştirak şirketimiz CRS Soft kurulmuştur. CRS Soft, sektör lideri yerel ve uluslararası şirketlere yenilikçi ve dinamik bir yaklaşımla en iyi hizmet ve ürünleri sunmayı hedeflemektedir.

Sorumlu Tedarik Zinciri

Birçok paydaşımızın Paris İklim Anlaşması'na katılmasının ardından, müşterilerimiz tekstil sektöründe geri dönüştürülmüş ve organik kumaş kullanımı konusunda daha bilinçli hale geldi. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her adımını paydaşlarımızla paylaşma sorumluluğumuz olduğuna inanıyoruz. Tedarik zincirimiz, müşterilerimizle şeffaf ve etkin iletişimimiz için önemli bir değere sahip. Bu nedenle risk ve fırsat analizlerimizi sürdürülebilirlik standartları kapsamında etkin bir şekilde geliştirmeye gayret ediyoruz. İç operasyonlarımızı, sponsorlu çalışmalarımızı ve fabrika denetimlerimizi sürdürülebilirlik gereklilikleri dahilinde gerçekleştiriyoruz. Enerji ve su verimliliği konusunda da müşterilerimizle aynı hedef ve yaklaşımları takip ediyoruz. Bu da müşteri beklentilerini sürdürülebilir bir şekilde karşılamamızda bize çok yardımcı oluyor.

Sürdürülebilirlik Kapsamında Risk Analizi

Günümüz dünyasında mali konular risk analizinde değerlendirilmekte olan yegane faktör değildir. Hatta finansal metrikler, potansiyel riskler listesinde nispeten daha düşük bir önceliğe sahiptir. Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin gelecek projeksiyonlarımızdaki önemini açıkça kabul ederek risk analizi prosedürlerimizi ileriye dönük senaryolar için düzenli olarak güncelliyoruz. Günümüzde finans dünyasını etkileyen çok sayıda faktör mevcuttur. Ancak son dönemde yaşanan pandemi ve büyük ölçekli doğal afetler bize gösterdi ki sürdürülebilir bir yaşam olmadan finansal istikrardan bahsetmek mümkünat dahilinde değildir.

Döngüsel ekonominin yaşam standartlarımıza sağladığı ve sağlamaya devam edeceği en büyük fayda, planlarımızı değiştirebilecek veya yönünü değiştirebilecek beklenmedik sürprizleri en aza indirmesidir.

Cross Textiles olarak her türlü riski gerçekleşme olasılığı ve sıklığına göre kategorize ediyoruz.

İlgili risklerin olası finansal, çevresel ve sosyal etkilerini minimum ve maksimum limitleri saptayarak analiz ediyoruz. Son olarak, potansiyel kritik risklere karşı önlem alınması ve harekete geçilmesi konusunda ilgili birimlerle iş birliği yapıyoruz.

Tekstil sektöründe önemli bir paydaş olarak sürdürülebilir bir tedarik zinciri ve üretim sürecine sahip olmak bizim için hayati önem taşımaktadır.

Sürdürülebilirlik konusundaki potansiyel riskleri iki temel kategoride analiz ediyoruz:



1. İklim Değişikliği Riskleri:

Kaynak azalımı, değişen iklim politikaları, piyasa beklentilerindeki dalgalanma bu kategorinin merkezini oluşturur. Bu kategoriler altında incelenen riskler hesaplanır, finansal, çevresel ve sosyal açıdan neden olabilecekleri minimum ve maksimum zararlar hesaplanarak alakalı önlemler alınır. Akabinde, planlanan tedbire göre yürütülen projelerle riskin neden olduğu kayıp en aza indirilir. Örneğin mevcut kaynakların (su, enerji, hammadde vb.) azalması riskine karşı iş akışının her sürecinde kullanılan kaynakların azaltılmasına yönelik çevre projelerine yatırım yapılır.



2. Su Güvenliği Riskleri:

Su kıtlığı, su kaynaklarının kalitesindeki bozulma, müşteri beklentilerinin su geri kazanımının mümkün olduğu senaryolara yöneltti. Bu risklerin üstesinden gelmek için su prosesleri gözden geçirilmekte, arıtılmış suyun geri kazanımı için proje çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca tüm tedarik zinciri boyunca su verimliliği ve suyun yeniden kullanılabilirliği üzerine proje çalışmaları yürütülmektedir.

Risk azaltma eylemleri yeni fırsatların ortaya çıkmasını sağlar. Potansiyel her riske karşı aldığımız önlemlerin ve çözümlerimizin şirketimiz, paydaşlarımız ve çevre için çok önemli olduğuna inanıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK ANALİZİ FORMU

Risk	Risk Tanımı	Risk Değerlendirme			Risk Derecesi	Finansal Etki		Çevresel Etki		Sosyal Etki		Düzeltilici Faaliyet / Aksiyon Planı			Alınan Önlemin Finansal Etkisi	Yeniden Değerlendirme			Riskin Derecesi	Finansal Etki		Çevresel Etki		Sosyal Etki		Fırsat	Vade	Kontrol Sıklığı	
		OLASILIK	ŞİDDET	RİSK DEĞERİ		MIN	MAX	MIN	MAX	MIN	MAX	PLANLANAN ÖNLEM / AKSİYON	TERMIN	SORUMLU BİRİM / KİŞİ		GERÇEKLEŞEN DURUM	OLASILIK	ŞİDDET		RİSK DEĞERİ	MIN	MAX	MIN	MAX	MIN				MAX
Kullanılabilir kaynakların azalması	Proseslerdeki girdilerin kaynak yetersizliği, üretim kapasitesinde düşüşe neden olabilir ve bu sebeple proses verimliliğinde azalma yaşanabilir.	3	4	12	Orta	Ciroda 15%'lik kayıp	Ciroda 40%'luk kayıp	Ciroda 10%'luk kayıp	Ciroda 20%'lik kayıp	Ciroda 5%'lik kayıp	Ciroda 15%'lik kayıp	İş akışının her sürecinde kullanılan kaynakların (su, enerji, hammadde, vb.) azaltımını sağlayabilmeye yönelik çevresel projelere yatırım yapılması	2025	Teknoloji ve İnovasyon Çalışma Grubu	Proseslerde kullanılan kaynak verimliliğinin artırılmasına olanak sağlayacak proje faaliyetlerin araştırılması ve incelenmesi	Ciroda 3%'lük kayıp	1	4	4	Düşük	Ciroda 3%'lük kayıp	Ciroda 10%'luk kayıp	Ciroda 3%'lük kayıp	Ciroda 7%'lik kayıp	Ciroda 2%'lik kayıp	Ciroda 7%'lik kayıp	Uzun dönemde verimlilik artışı	Orta-Uzun	Yılda Bir Kez
Değişen iklim politikaları	Karbon salımının ulusal ve uluslararası mevzuatlarla belirlenen limitlere düşürülmemesi sonucu maddi yaptırımlara maruz kalınabilir ve işletme maliyetinde (dolaylı) artış olabilir.	4	4	16	Orta	Ciroda 15%'lik kayıp	Ciroda 40%'luk kayıp	Ciroda 7%'lik kayıp	Ciroda 15%'lik kayıp	Ciroda 5%'lik kayıp	Ciroda 10%'luk kayıp	Faaliyetlerden kaynaklanan karbon emisyonlarının; periyodik takibinin sağlanması ve raporlanması, karbon salımının azaltılmasına yönelik çalışmalara devam edilmesi, alternatif enerji kaynaklarının araştırılması ve enerji verimliliğine ilişkin çalışmalar yapılması	2025	Çevresel Sürdürülebilirlik Grubu	Düzenli yasal raporlamaların yapılması ve enerji verimliliği kapsamında, uygulanabilecek alternatif enerji kaynaklarının araştırılması ve teknik analizlerin incelenmesi	Ciroda 5%'lik kayıp	1	4	4	Düşük	Ciroda 3%'lük kayıp	Ciroda 9%'luk kayıp	Ciroda 2%'lik kayıp	Ciroda 10%'luk kayıp	Ciroda 1%'lik kayıp	Ciroda 5%'lik kayıp	İklim değişikliği bilinciyle uyumlu çalışmalarla, iç ve dış müşteri tarafından olumlu marka etkisinin yakalanması	Orta-Uzun	Yılda Bir Kez
Piyasa beklentilerindeki değişimler	Gelişmekte olan iklim değişikliği bilinci ve farkındalığının iş akış süreçlerine entegre olmaması sonucu pazar ve gelir kaybı yaşanabilir.	4	3	12	Orta	Ciroda 15%'lik kayıp	Ciroda 25%'lik kayıp	Ciroda 5%'lik kayıp	Ciroda 10%'luk kayıp	Ciroda 5%'lik kayıp	Ciroda 10%'luk kayıp	İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında Tasarım ve Ar-Ge merkezlerinde projelerin geliştirilip müşteri beklentileriyle uyumlu ürünlerin üretilmesi	2025	Ürün Geliştirme Çalışma Grubu	Tasarım ve Ar-Ge Merkezlerinde yürütülmekte olan çalışmaların devamı	Ciroda 8%'lik kayıp	1	3	3	Düşük	Ciroda 4%'lük kayıp	Ciroda 9%'luk kayıp	Ciroda 2%'lik kayıp	Ciroda 4%'lük kayıp	Ciroda 1%'lik kayıp	Ciroda 7%'lik kayıp	Müşteri talepleri ile yeni ürünlerin üretilerek rakiplerden farklılaşmak	Orta-Uzun	Yılda Bir Kez

Sorumlu Tedarik Zinciri

Her Çalışanın Kendi Değeri Vardır

Sosyal Uygunluk Departmanımız müdahil olduğumuz fabrikalarda ve üretim tesislerinde düzenli olarak sosyal uygunluk denetimleri gerçekleştirmektedir. Bu denetimlerde, mağduriyet yaşanmaması için ücret politikası da denetime tabidir.

Şirketimiz Cross Textiles'de **KSS** (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) Departmanı denetim, iş ortağı fabrikalara saha ziyaretleri yaparak insan hakları çerçevesinde periyodik denetimler gerçekleştirmektedir.

Müdahil olduğumuz fabrikalarda asgari ücret uygulamasını **ILO** (Uluslararası Çalışma Örgütü) düzenlemeleri ve **COC** (Gözetim Zinciri) kapsamında müşteri paydaşlarımızın düzenlemeleri çerçevesinde dikkatle takip ediyoruz.

Yerel regülasyonlar tarafından belirlenmiş asgari ücret, şirketimizdeki tüm çalışanlar için geçerlidir. Ülkemiz yasaları tarafından belirlenen çalışma yönetmeliklerine uymak istemeyen herhangi bir şirketle çalışmayı veya ortaklık yapmayı açıkça reddediyoruz. Tüm ortaklarımızdan bu kurallara uymalarını ve çalışanlarına saygı göstermelerini bekliyoruz.

Fabrikalarımızda yürütülen faaliyetler, **Higg-FSLM** Modülü aracılığıyla yaptığımız yıllık açık beyan yoluyla 3. taraf şirketler tarafından doğrulamaya tabidir.

İş Ahlakı

Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi Prosedürü

Cross Textiles olarak, sürdürülebilirliğin sadece çevresel kaygılardan ibaret olmadığını, sosyal ve yönetim boyutlarıyla birlikte ele alınması gerektiğinin kanaatindeyiz. Yolsuzluğun kişisel çıkarlardan kaynaklandığına inanıyoruz. Tüm iş süreçlerimizde kurumsal kültürümüzle çelişen yolsuzluk ve ilgili yasadışı faaliyetleri kesinlikle önlüyoruz.

Cross Textiles, yasalar ve evrensel insan hakları dahilinde rüşvet ve yolsuzluğu önlemek için gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.

Başlıca Yöneticilerimiz:

Üst Yönetim: Yönetim kurulu, genel müdür ve genel müdür yardımcıları Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi Prosedürünün uygulanmasını sağlar ve yolsuzluk ve rüşveti önlemek için kapsamlı kontrol mekanizmaları geliştirir. Ayrıca üst yönetim, prosedüre aykırı davranışları bildiren kişilerin gizliliği ve güvenliği için gerekli önlemleri alır.

Tedarikçiler: Tüm tedarikçilerimiz Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi Prosedürümüze uymakla mükelleftir.

İnsan Kaynakları Direktörü: Direktör, Cross Textiles bünyesindeki şirketlerde bu prosedürümüzün uygulanmasını sağlar.

Cross Textiles olarak bu politika ile tüm faaliyetlerimizin ilgili yasal mevzuata uygun olmasını sağlamayı amaçlamaktayız.

Bu çerçevede, kişi ve kurumların, şirket menfaati için dahi olsa, yasa dışı ve etik dışı davranışlarda bulunması, rüşvet veya yolsuzluk olarak yorumlanabilecek eylemlerde bulunması yasaktır. Ayrıca, fikri mülkiyetin korunmasında ve yenilikçi ürünlerin geliştirilmesinin teşvik edilmesinde telif haklarının önemini bilincindeyiz.

Raporlama döneminde, 2021 yılı içerisinde TÜRKPATENT'e rekabete aykırı davranış ve tekelleşmenin ihlali ile ilgili 4 adet dava mektubu gönderilmiştir. TÜRKPATENT'in mahkeme kararları şu şekildedir: 2 Kabul, 1 Ret ve 1 Kısmi Kabul.

Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonların toplam sayısı ve yüzdesi

Toplam Sayı: **11**
Oran: **0.9%**

Risk değerlendirmesi yoluyla belirlenen yolsuzlukla ilgili önemli riskler	Bütçe Boyutu	İşlem hacmi ve personel sayısı	Yetersiz mevzuat bilgisi riski	İtibar riski
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği çalışanların toplam sayısı ve yüzdesi	574 Kişi %100	2579 Kişi %100	2459 Kişi %100	2316 Kişi %100
Yolsuzlukla mücadele politikalarını ve prosedürlerini diğer kişi veya kuruluşlara iletmek	Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi prosedürümüz, müdahil olduğumuz tüm alt üreticilere iletilir. Aynı zamanda periyodik sosyal performans denetimleri ile ilgili politika ve prosedür denetimleri yapılmaktadır.			
Yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almış yönetim kurulu üyelerinin toplam sayısı ve yüzdesi	Toplam yönetim personeli sayısı: 16 (7 Kadın, 9 Erkek) %100	Toplam yönetim personeli sayısı: 110 (43 Kadın, 67 Erkek) %100	Toplam yönetim personeli sayısı: 5 (2 Kadın, 3 Erkek) %100	Toplam yönetim personeli sayısı: 24 (1 Kadın, 23 Erkek) %100
Teyit edilen yolsuzlukların toplam sayısı	Yok			
Yolsuzluk nedeniyle ihraç edilen toplam kişi sayısı	Yok			
Yolsuzluk nedeniyle iş ortakları ile sözleşme fesihleri veya durdurulan iş birlikleri sayısı	Yok			
Raporlama döneminde aleyhimize açılan yolsuzluk davaları	Yok			

Sürdürülebilirlik Projeleri



Proje açıklaması	Proje Başlangıç Tarihi	Proje Bitiş Tarihi	Proje verimliliği metrikleri (varsa)	Proje geliri (%verimlilik)	Semtrio'dan ESG üzerine	İlgili SKA
EMAF'ın Jeans Re-design projesine katıldıktan sonra 2021 yılı boyunca proje el kitabı çerçevesinde giyim koleksiyonları hazırlanarak müşteriye sunulmuştur.	1.01.2021	31.12.2021	Hedef, mevcut koleksiyonlardan üretime kadar ürün seçimine ulaşmaktır. Sayısal hedefler belirlenmedi. Mevcut bir koleksiyondan bir ürün/model seçmek için başarı kriterleri belirlendi.	Toplam 4 model üretim emrine dönüştürülmüş ve 30331 adet dağıtılmıştır.	Ekonomi EMAF, Döngüsel Ekonomi üzerine bir kuruluşur	SKA 17 Amaçlar için Ortaklıklar
Tokat merkezli fabrikamızda toplam kurulu güç miktarı 5,7 MW olup, tamamlandığında yılda 7,500.000 kWh elektrik üretecektir. Kurulan paneller 45.000 m2'lik bir alanı kaplayacaktır. 2022 yılı sonundan itibaren Türkiye'deki fabrikalarımızın toplam elektrik tüketimi Tokat'taki güneş enerjisi projesi ile sağlanacaktır.	1.10.2021	30.06.2022	Toplam kurulu güç 5,7 MW olacak ve tamamlandığında yılda 7,500.000 kWh elektrik üretecektir.	Şu ana kadar 25000 metrekare inşa edildi ve elektrik üretimine yeni başlandı.	Ekonomi Pozitif gelir etkisi. Yerel ekonomiye katkı	SKA 7 Uygun Fiyatlı ve Temiz Enerji
Türkiye'nin en büyük denim kumaş üreticisi ISKO ve Türkiye'nin en büyük denim giyim üreticisi Cross, yetenek ve birikimlerini 45 parçalık LCA koleksiyonunda birleştirerek müşterilerinin beğenisine sunmak için anlaştı.	1.02.2021	1.06.2021	Hedef, mevcut koleksiyonlardan üretime kadar ürün seçimine ulaşmaktır. Sayısal hedefler belirlenmedi. Mevcut koleksiyondan ürün/model seçimi için başarı kriterleri belirlendi.	-	Ekonomi Önemli yerel firmalarla iş birlikleri	SKA 12 Sorumlu Tüketim ve Üretim
Bu proje, enerji verimliliğini artırmak, maliyetleri azaltmak ve sürekli iyileştirmek için teknik ve yönetim stratejileri sağlamak amacıyla yürütülmektedir. Bu nedenle, enerji performansını sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmek için sistematik, standartlaştırılmış, süreç bazlı bir enerji yönetim yapısı oluşturulmuştur.	1.01.2021	1.01.2025	Denetim başarıyla tamamlandı		Ekonomi Enerji verimliliği	SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
Güvenli bir üretim tesisi kurarak tüm değer zincirimizi güçlendirmek ve iş sürekliliğini sağlamak.	1.01.2020	1.09.2022	Denetim başarıyla tamamlandı		Ekonomi Kriz yönetimi, Tedarik zinciri	SKA 12 Sorumlu Tüketim ve Üretim

05

Sorumluluğu Kucaklamak

56-79

CROSS TEXTILES
Sürdürülebilirlik Raporu

Sorumluluğu Kucaklamak

Günümüzün yaygın ve süreç hiyerarşisine dayalı ekonomik modeli, kaynakların çıkarılması, ürünlerin üretilmesi ve atık üretimini takip edilmesidir. Söz konusu ekonomik model doğrusal bir süreç izlemektedir. Diğer yanda ise döngüsel ekonomi modelinde atık, tüm sürecin son parçası ve bununla birlikte üretimin asli kaynağıdır.

Cross Textiles olarak tasarım aşamasından başlayarak döngüsel ekonomi modeline azami önem veriyoruz. Bu bağlamda, **Ellen MacArthur Vakfı'nın The Jeans Redesign Projesi'nin** bir parçası olduğumuzu açıklamaktan kıvanç duyuyoruz. Cross Textiles olarak ürünlerimizi dünyanın önde gelen markalarıyla iş birliği içerisinde, tüm üretim aşamalarını döngüsel ekonomi içinde yeniden değerlendirerek tasarlıyoruz.

Çevresel sorumluluğu, kurumsal iş modelimize entegre ederek ve bir öncelik haline getirerek iş süreçlerimizin ön planında temel bir değer olarak konumlandırıyoruz.

Cross Textiles olarak, **Çevre Yönetim Sistemimizi ISO 14001 Standartları ile uyumlu** bir şekilde operasyona alarak gezegenimizi korumak adına iş dünyasının sürdürülebilir gelişimine katkı sağlıyoruz. Çevre sorumluluğuna dayalı faaliyetlerimiz sayesinde yasal düzenlemelere uyumsuzluk nedeniyle şirketimize herhangi bir yaptırım veya suçlama yapılmamıştır .

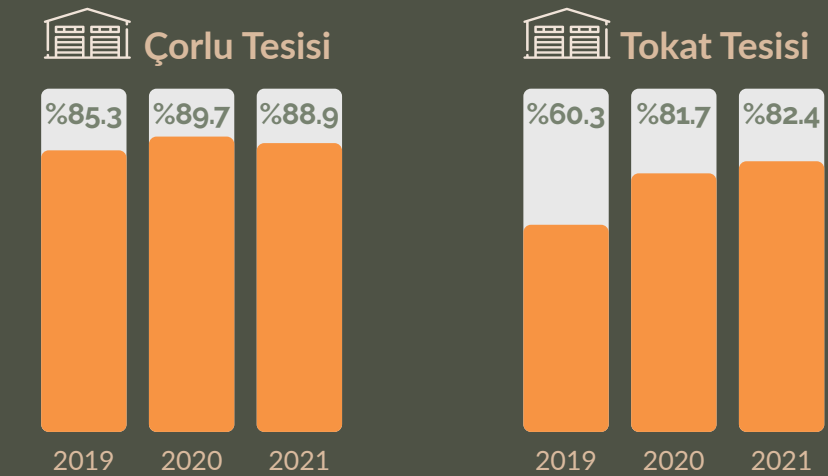


Denim üretim süreçlerimiz boyunca çevreyi korumayı, doğal kaynak tüketimimizi azaltmayı, sürdürülebilir malzemeler tercih etmeyi, su tüketimimizi ve atık çıktımızı takip etmeyi bir görevimiz olarak addediyoruz. Bu nedenle üretim süreçleri boyunca sürdürülebilir bir yaklaşım benimseyen paydaşlarımızla iş birliği yapmaya devam ediyoruz.

Bu doğrultuda 250 paydaşımızı çevresel etkileri ve satın aldığımız ürünler açısından değerlendiriyoruz.

Higg FEM

Higg FEM skorumuz, tesislerimizdeki faaliyet ve operasyon süreçlerimizin sürdürülebilirlik kapsamında nasıl uygulandığını anlamak için önemli bir zemin oluşturmaktadır. Higg platformu, tesislerin çevresel ve sosyal performanslarını izlemek için tasarlanmış, tekstil sektörü tarafından yaygın olarak kullanılan HTML tabanlı bir portaldır. Cross Textiles olarak **FEM (Facility Environmental Module)** puanımız:



Sürdürülebilir Kaynaklar ve Kimyasallar

Sürdürülebilir kimyasal madde yönetimini kolaylaştırmak için dünya moda sektöründeki farklı uygulamaları bağlantılı olarak kullanmaktayız. Cross Textiles ayriyeten, tehlikeli bileşikler küresel tedarik zincirlerinden çıkarmak ve tekstil endüstrisi için daha güvenli kimyasal ürün seçenekleri sunmak için ilgili endüstrilerle iş birliğinin bir gereklilik olduğuna inanmaktadır.

Cross Textiles'in üretim süreçleri kapsamında kimyasal kullanımını ve bu kullanımdan kayna klanan zararı en aza indirme hedefi uyarınca **ZDHC Gateway, GOTS, Bluesign** ve **Green Screen** gibi platformları kullanması, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ettiğinin belirgin bir göstergesidir.

Stratejik gelişimimiz

Nanobubble Teknolojisi

Nanobubble "eFlow" teknolojisi, doğrudan kumaşa nüfuz eden kimyasal ürünleri taşımak amacıyla işlenmemiş giysilere kimyasal uygulamak ve bu kimyasal bileşenleri **mikro-nanobubbles (MNB)** aracılığıyla aktarmak üzere geliştirilmiştir. eFlow, giysinin yüzeyini uygun şekilde reforme ederek yumuşak dokunuş hissi ve kontrollü daralma sağlar. Bu işlem için minimum miktarda su kullanılır ve bu işlem herhangi bir ilave atık su veya kimyasal deşarjına sebep olmaz.

Uygun hammadde seçimi ve bununla birlikte uygun kimyasal kullanımı, yüksek kaynak gereksinimine sahip tekstil sanayi için sürdürülebilir bir gelecek yaratmak adına kritiktir.



Dünyamıza bakış açımız çerçevesinde, sürdürülebilir hammadde ve kaynak kullanımımızla çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ettiğimizi ortaya koyuyoruz.



Organic Content Standart (OCS) ile ürünlerimizde organik madde varlığını ve miktarını doğruluyor, organik hammadde akışını kaynağından nihai ürüne kadar tüm ürün süreçlerimizde takip ediyoruz.



Global Recycled Standard (GRS) uluslararası olarak tanınan, gönüllü olarak uygulanan, eksiksiz bir ürün standardıdır. GRS, geri dönüştürülmüş bileşenlerin üçüncü taraf sertifikasyonu, gözetim zinciri, sosyal/çevresel uygulamalar ve kimyasal kısıtlamalar için uyulması gereken kapsamlı normları belirler.

• Raporlama dönemimiz boyunca birincil ürün ve hizmet üretimi için 16.555.000 kg kumaş, 167.000 kg ambalaj malzemesi ve 185.000 kg aksesuar kullanılmıştır.

16.555,00
kg kumaş

167,00
kg ambalaj
malzemesi

185,00
kg aksesuar

%34,3

• Sürdürülebilir elyaf tüm ürün yelpazemizde %34,3'lük bir paya sahiptir



Tekstil sanayinde sürdürülebilirlik prensiplerine uyum sağlamanın anahtarının sürdürülebilir hammadde kullanımı ile başladığını ifade edebiliriz. Bu bilinçle, Cross Textiles, tüm tedarik zinciri boyunca **Recycled Claimed Standard (RCS)** kapsamında geri dönüştürülmüş hammadde ve kimyasalların satın alınmasına ve kullanılmasına öncelik vermektedir.

Fair Trade Cotton



Cross Textiles "Fair Trade Cotton" sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, pamuk üreticilerinin mahsulleri için adil bir fiyatlandırma almalarını amaçlamaktadır. Pamuk üretimi çeşitli çevresel sorunlarla direkt olarak bağlantılıdır.

Öngörülemez hava koşulları, küçük ölçekli üretim yapan çiftçilerin temel geçim kaynaklarını da tehlikeye atmaktadır. Fair Trade, zararlı tarım kimyasallarının kullanımını azaltmak için çiftçilerimizle birlikte çalışmakta, değişen iklim modellerine uyum sağlamaları için çiftçilerimize destek sunmaktadır.

Bu girişimimiz vasıtasıyla SKA 12'ye (Sorumlu Üretim ve Tüketim) de katkıda bulunmaktayız.

Enerji Kaynakları

Enerji verimliliğimizi her açıdan geliştirmek çevresel değerlerimiz arasında ön sıralarda yer almaktadır: **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz** kapsamında enerji verimliliğini artırmak, enerji maliyetlerini düşürmek ve enerjiye dayalı süreçleri iyileştirmek için teknik seviyede ve yönetim alanında farklı stratejiler uygulamaktayız.



ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, enerji alanında etkili ve kapsamlı bir yönetim modülünün oluşturulmasını, enerji tasarrufu yapılmasını, enerji maliyetlerinin düşürülmesini ve enerji uzmanları tarafından ortaya konan standartlar doğrultusunda çevresel sorumluluğu destekleyen prosedür ve sistemlerin geliştirilmesini mümkün kılar.

100.175.726 kWh

Üretim tesislerimizde ağırlıklı olarak doğal gaz ve elektrik kullanılmakta olup 2021 yılında toplam enerji tüketimimiz 100.175.726 KWh olarak hesaplanmıştır.

Çorlu ve Tokat tesislerimizde satın aldığımız tüm elektrik için yenilenebilir enerji kaynaklı **IREC- sertifikalandırılması** yapılmıştır.



Elektrik ve Doğal Gaz Tüketimleri

	2019	2020	2021
Elektrik	13.503.440 kWh	11.769.995 kWh	15.664.530 kWh
Doğalgaz	85.430.793 kWh	66.263.615 kWh	84.545.095 kWh

Tesislerimizde yapılan tüm tüketim hesaplamaları sayaç okumaları baz alınarak yapılmaktadır.

Çorlu tesisimizin enerji tüketim yoğunluğu, faaliyet göstermekte olduğumuz tüm lokasyonlar arasında en yüksek olanıdır ve hesaplamalar yıl boyunca fabrikamızda yıkanan ürün sayısına dayalıdır. 2019 yılına göre bu raporlama döneminde hesaplanan enerji oranları, kuruluş içindeki üretim faaliyetlerini ve dolaylı olarak emisyonu neden olan kuruluş dışı seyahatleri kapsar niteliktedir.

2020'de hedeflediğimiz enerji azalım oranına ulaşabilmek için enerjinin doğal kaynaklardan sağlanmasına, enerjinin verimli ve etkin kullanılmasına yönelik çalışmalar yürütmenin gerekliliğini fark ettik.

Bu yaklaşım çerçevesinde, çalışmalarımızı yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji verimli projelere yönelttik. Üretimin her alanına ayrı ayrı odaklanarak enerji dönüşümümüzü ayrı birimlerden bütüne yayacak projeler üzerine çalıştık. Bu çalışmalarımızın etkilerini 2022 yılında görmeyi ve taahhüt edilen hedeflerin üzerine çıkmayı bekliyoruz.

Enerji Dönüşümü


Cross Textiles olarak, operasyonlarımızda kullanılan toplam enerjiyi sürdürülebilir bir şekilde kullanarak enerji verimliliğini maksimize etme hedefiyle düzenli aralıklarla tasarruf denetimleri gerçekleştirmekteyiz. Çorlu fabrikamızda ilgili denetimleri gerçekleştirilerek enerji tüketiminde kritik noktalar incelenmekte, teknik ölçümlerimize dayalı olarak enerji kaybı, potansiyel optimizasyon ve enerji geri kazanım noktaları belirlenmektedir. Enerji etütlerimiz ile söz konusu enerji kayıpları tespit edilerek iyileştirme çalışmalarına başlanmıştır.

5,7 MW
hedeflenen güneş paneli kaynaklı enerji

Tokat lokasyonumuzda Güneş panellerimizin inşaatına başlandı. 5,7 MW kurulu güce sahip güneş panellerimizden yıllık yaklaşık 7.500 MWh elektrik üretim hedeflenmektedir.

7.500 MWh
hedeflenen yıllık enerji miktarı

2022 yılı sonuna kadar Tokat'ta tüketilen elektriği güneş enerjisinden karşılıyor olacağız.

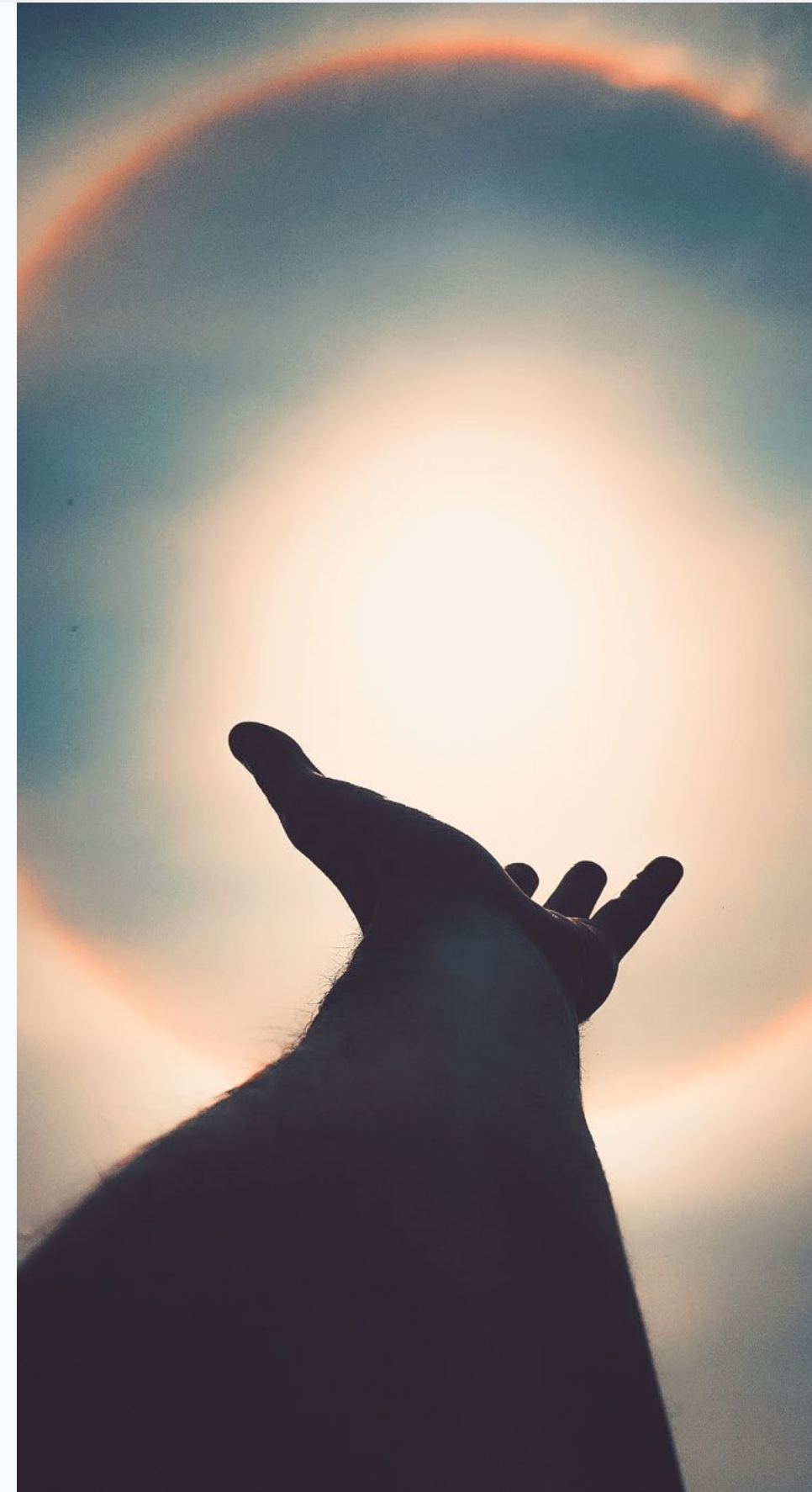
 Tokat Fabrikamızda 2022 yılı sonuna kadar elektrik ihtiyacımızın **%100**'ünü üretiyor olacağız.

Çorlu ve Tokat lokasyonlarımızda 2021 yılı elektrik tüketimimizi karşılamak üzere satın alınan I-REC sertifikalarımız Ocak-Ağustos aylarında güneş enerjisi kapsamlı iken Eylül-Aralık aylarında rüzgâr enerjisini de kapsar olmuştur. **I-REC sertifikası** ile alınan toplam enerji miktarı 2021 yılında 10.919 MWh'tır.

10.919 MWh
I-REC sertifikası ile alınan enerji miktarı

Bu ölçümlere örnek olarak Çorlu fabrikamızdaki buhar kazanına termal ölçümler yaptırılmış enerji kaybını en aza indirmek için ısı yalıtımı yapılmıştır.

Yenilenebilir kaynakların kullanımına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak Ankara'da Cross Textiles'in ortağı olduğu bir proje olan bir hidroelektrik santrali bulunmaktadır. Santralin üretim kapasitesi su debisine ve mevsimlere göre değişiklik göstermektedir. Üretim miktarı **2021 yılında 14.420,20 kWh'tir.**



Cross Textiles olarak üretim süreçlerimizin çevre üzerindeki etkisini kavrayıp ve enerji tüketimimizle ilgili risk ve fırsatları sürekli olarak değerlendiriyoruz. Şirket içinde ve tüm paydaşlarımızla birlikte çalışarak yenilenebilir enerjiye doğru ilerlerken stratejik projeler geliştiriyor ve tesislerimizin enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Stratejik iyileştirme çalışmalarımız

I-REC sertifikası

Yenilenebilir Enerji Sertifikası, Uluslararası REC Standardı Vakfı tarafından geliştirilen bir sertifikadır. I-REC Sertifikası, üretilen enerjinin kaynağının ve ilişkilendirilmesinin izlenebilirliğini sağlayarak elektriğin kaynağını yenilenebilir enerji olarak doğrular.

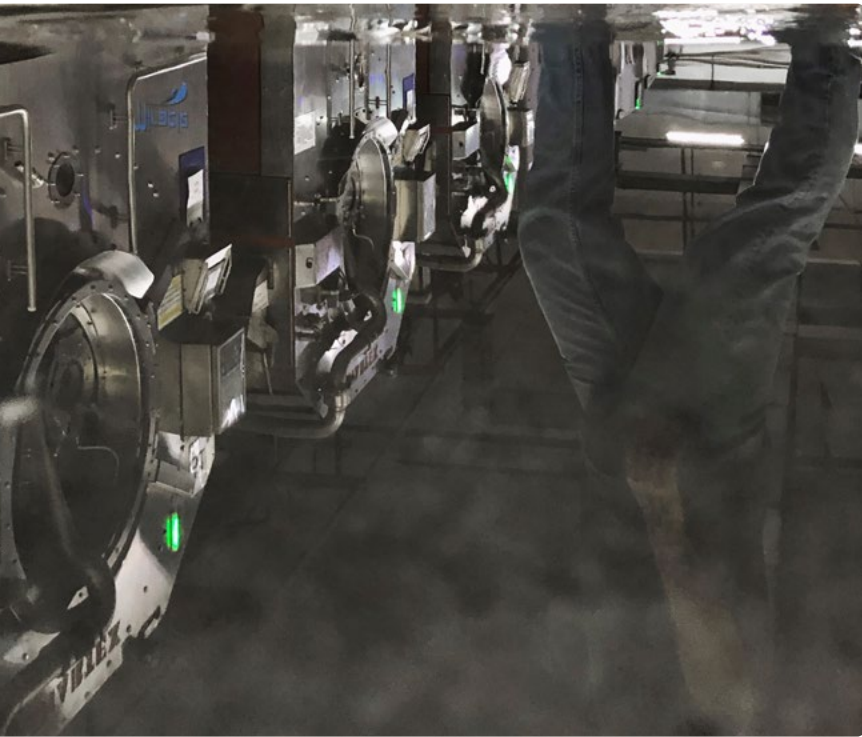
Yeni nesil fırın ve hidro ekstraksiyon makineleri

Yeni nesil makinelerimizle süreçte kullanılan su miktarını azalttık.

Cross Textiles'te Su Yönetimi

Yeryüzünde yaşamın sürdürülebilmesi için en önemli kaynak olan su, kontrolsüz bir şekilde kullanılıyor. Araştırmalara göre, 30 yıl içinde küresel su kıtlığı bekleniyor. Tesislerimizin çoğu Türkiye ve Mısır'da su sıkıntısı çeken bölgelerde yer almaktadır.

Su, denim giysi üretiminde, iplik üretiminde, tarlada pamuk yetiştirmede, denim kumaş üretiminde ve yıkamada kullanılan en önemli bileşendir.



Bu nedenle, çevreye ve paydaşlarımıza fayda sağlamak hedefiyle suyu dögüsel ve sürdürülebilir bir yaklaşımla kullanmaya büyük önem veriyoruz. Denim kumaş üretimi, süreç boyunca sürekli su kullanımı nedeniyle büyük bir su ayak izine sahiptir.



Cross Textiles'te, yüksek su tüketimimizi telafi etmek hedefiyle **en verimli ve sürdürülebilir alternatifini keşfetmek** için araştırma ve geliştirme projelerine yatırım yapmaktayız.

Tüm bu sebeplere binaen, üretim süreçlerimizi verimli ve **yenilikçi teknolojilerle yeniden tasarlayarak dögüselligi sağlamayı**, su tüketimini azaltmayı ve atık suyu kontrol altına almayı hedefliyoruz.

Su Yönetimi

Suyun kullanıldıktan sonra geçireceği işlemlere bağlı süreç, aynı zamanda su kullanımı kapsamında değerlendirilen bir aşamadır. Dünyada kullanılan su milyarlarca yıldır aynıdır ve düzenli bir dögü içerisindedir. Bu nedenle su kullanımı ve yönetimi konusunda dögüsel bir bakış açısına sahip olmak hayati önem arz etmektedir. Bu bağlamda, atık su deşarj standartlarımız **Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKKY)** tarafından ortaya konan kriterlere göre belirlenmiştir.

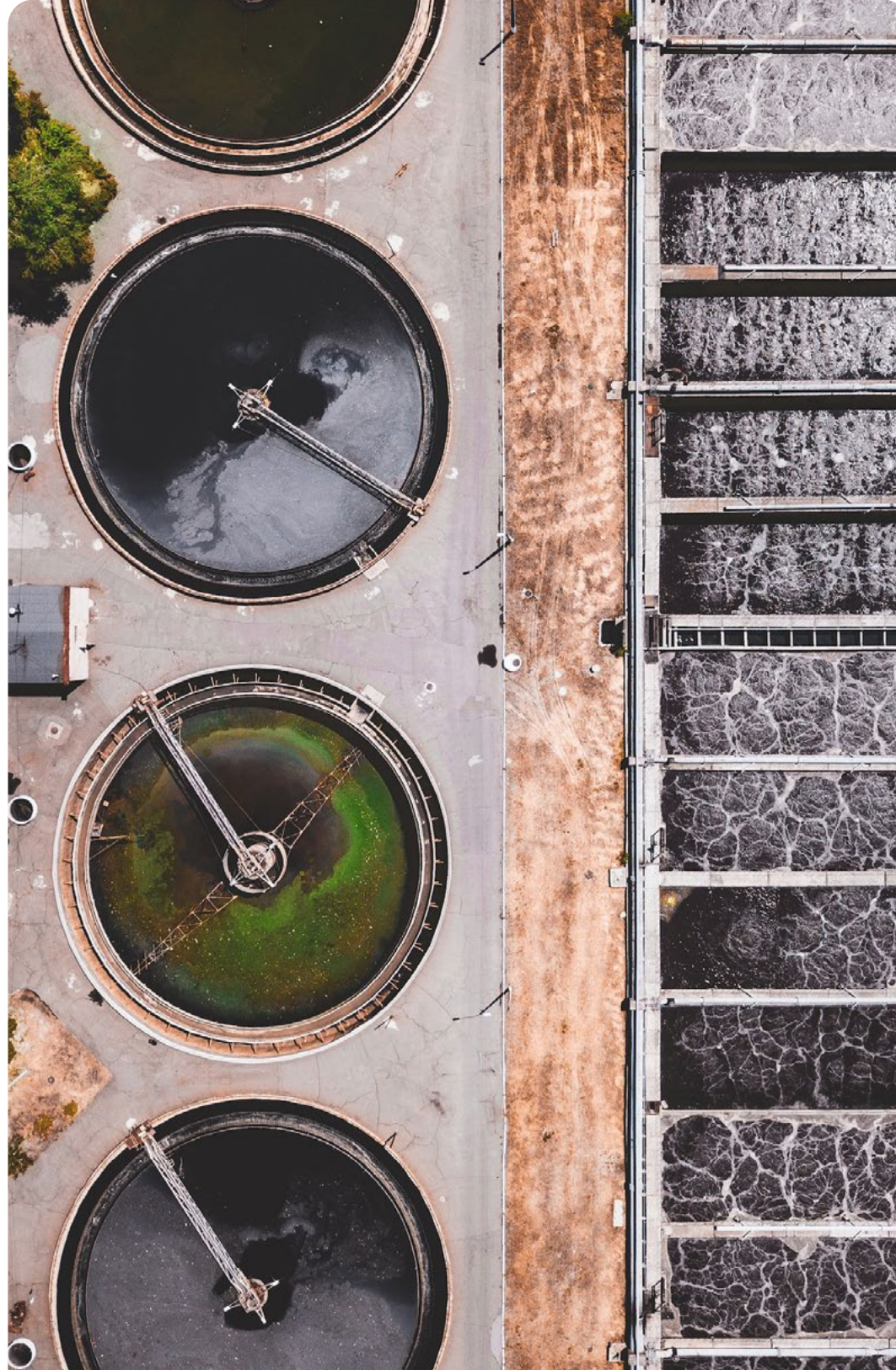
Bu yönetmeliğe riayet etmemizdeki amaç, atık suyun deşarj edileceği alıcı ortamın ve deşarjdan etkilenecek yeraltı/yerüstü su kaynaklarının doğal potansiyelinin korunması ve su kaynaklarının en iyi şekilde kullanılmasının sağlanmasıdır.



Cross Textiles'te Su Yönetimi

Tesislerimizde su yönetimi, deşarj parametreleri, tesisin proses tipi, kullanılan hammaddeler, kimyasallar ve benzeri hususlar dikkate alınarak belirlenmektedir. Bu parametreler için yerel yönetim tarafından benzer endüstriler baz alınarak deşarj standartları belirlenir. Standartlar bakanlığın uygun görüşü alınarak uygulanmaktadır.

Tarafımızca deşarj edilen suyun, Çevre Kanunu'nca ortaya konan standartlara uygun olup olmadığını doğruluyoruz.



Doğadan Çekilen Su Miktarı

	 İstanbul	 Çorlu	 Tokat	 Mısır
Doğadan çekilen toplam su miktarı ve kaynaklara göre dağılımı	Sadece evsel kullanım mevcuttur.	409.271 m³ yeraltı suyu	426.624 m³ yeraltı suyu 3.887 m³ şebeke suyu	349.566 m³ şebeke suyu
Su kıtlığı yaşanan bölgelerden çekilen toplam su miktarı ve kaynaklara göre dağılımı	-	409.271 m³ yeraltı suyu	426.624 m³ yeraltı suyu 4.012 m³ şebeke suyu	WRI verilerine istinaden, tesisimiz su stresinin düşük olduğu bir bölgede konumlanmıştır.

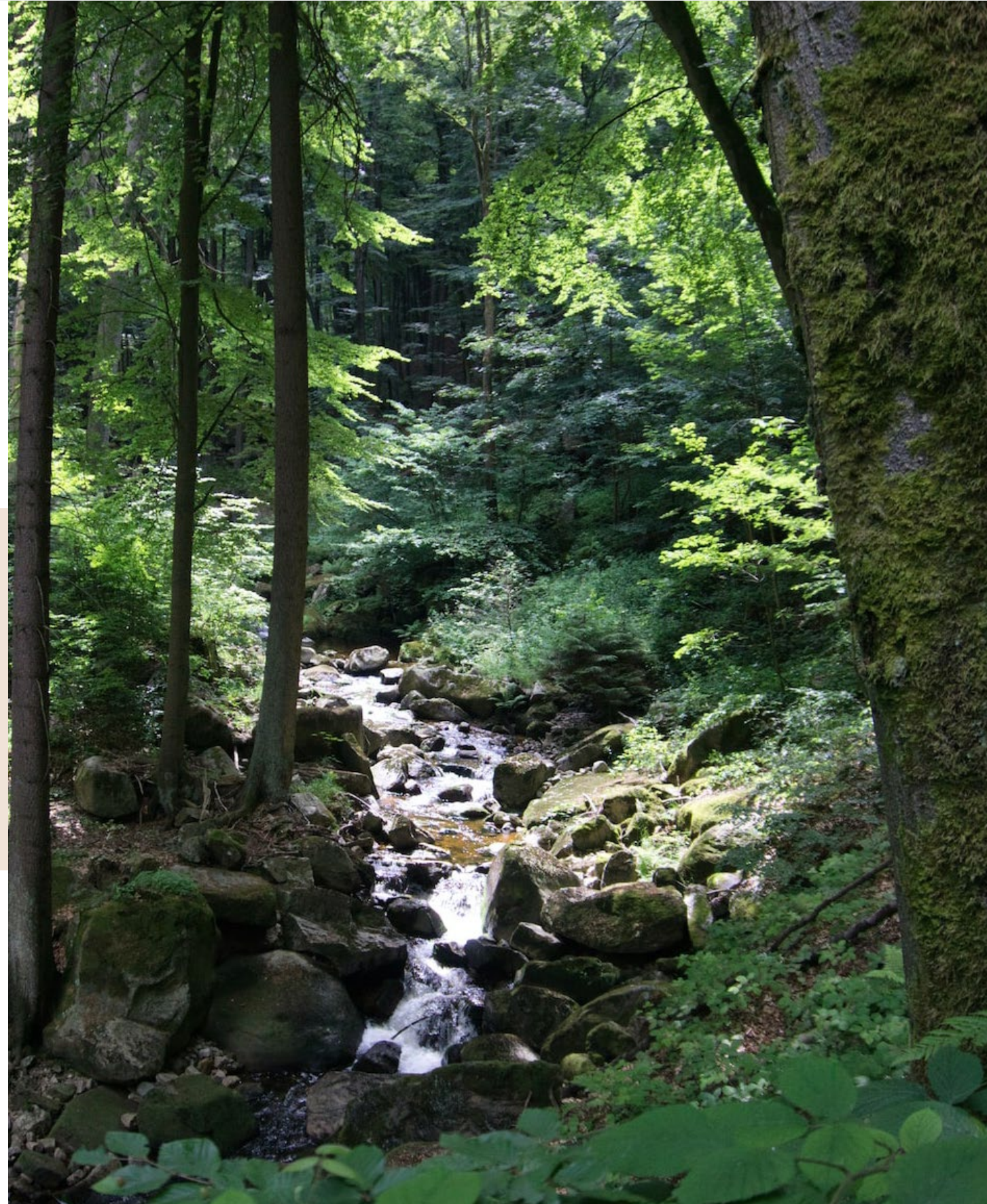
Toplam çözünmüş katı madde miktarı (Mineraller, katyonlar, anyonlar, ağır metal iyonları ve kum gibi basit filtreleme yöntemleriyle tutulamayan suda çözünmüş sınırlı çeşitte ve miktarda organik madde) ölçüme tabi metriklerden birisi değildir. Bu maddeler talep edilmesi halinde tek günlük ölçümle raporlanır.

Cross Textiles'te Su Yönetimi

Suyun döngüselliğine katkı sağlamak amacıyla fabrikamızda suyun daha sağlıklı ve uzun ömürlü bir şekilde depolanması için farklı yöntemler kullanılmaktadır. Çorlu fabrikamızda kazan dairesinde 300m³'lük, yeraltı kuyusundan çekilen suyun depolandığı bir su depomuz mevcuttur. Ayrıca, fabrikamızda proses suyu için ham suyun sertliğini (kireçliğini) reçine ile giderecek işlemler uyguluyoruz.

Proseste kullanılmak üzere sıcak su kullanımı da fabrikamızda başvurulan bir yöntemdir. Buhar kazanında kullanılmaz üzere sertliğini giderdiğimiz suyu ters osmozdan geçirerek iletkenliğini düşürüyoruz.

Döngüsel ekonomiye dayalı sürdürülebilir iş modellerimizi geliştirirken su kullanımı ve yönetimi ile ilgili her türlü çalışma, yenilik ve teknolojik gelişme Cross Textiles için kıymet arz etmektedir.



Stratejik iyileştirme çalışmalarımız



Atık Su Geri Dönüşüm Projesi

Su kaynakları ve yönetimine ilişkin çalışmalar debimetre takibi ile yürütülmektedir. Konuyla ilgili standartlar, metotlar ve varsayımlar **Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI)** baz alınarak değerlendirilmektedir.

Bu yıl duyurduğumuz **Ters Ozmos ve Direct NanoFiltration (dNF)** temelli projemiz sektördeki ileri görüşlü sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir göstergesidir.

Atık Yönetimi

Atık yönetimi, atık değerlendirmesini, üretim sürecinin bir parçası olarak gören dögüsel yaklaşımımızın merkezinde yer alan başlıca aksiyon alanlarımızdan birisidir. Atık potansiyelimizi yakından izliyor ve kayıt altına alıyor, tüm faaliyetlerimiz boyunca atık oluşumunu en aza indirme gayesiyle çalışıyoruz. Cross Textiles olarak atık yönetiminin sürekli bir dögüsel ekonomi yaratmada çok önemli bir rol oynadığını biliyoruz.

Atık yönetimi, atık azaltma, atıkları geri dönüştürme ve yeniden kullanmaya dayanan dögüsel ekonominin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



Cross Textiles olarak **dögüsellığı** işimizin özündeki bir kavram olarak **benimsiyor** ve atık üretimimizi yönetmek için profesyonel ve kapsamlı projeler yürütüyoruz.



Bu nedenle dögüsel ekonomi yaklaşımımızı daha iyi hale getirmek için atık su yönetimi konusunda kritik projeler yürütüyoruz:

Kumaş Geri Dönüşüm Projesi

Kapsamlı ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimseyerek olumsuz çevresel etkilerimizi azaltmaya ve atıkları kullanarak katma değer yaratmaya çalışıyoruz. Dögüsel ekonomi ve üretim politikamızın bir örneği olarak atık malzemelerimizi geri dönüşüm tesislerine göndererek atık kumaşların üretimde yeniden yer almasını sağlıyoruz.

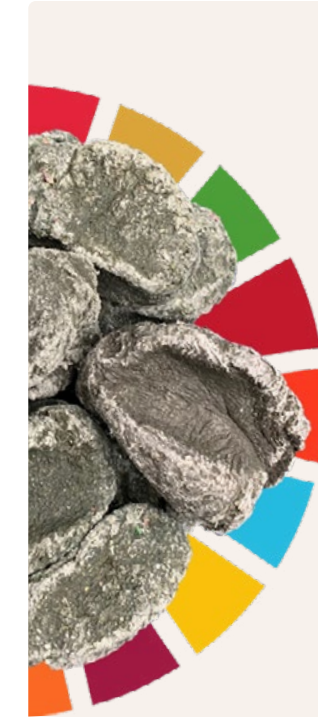


1.494.210 kg

Geri dönüşüme gönderilen kumaş miktarı

Böylece hem kendimizin hem de başkalarının olumsuz çevresel etkilerini olumlu hale getiriyoruz. Örneğin, 1.494.210 kg atık kumaş yeniden üretim için geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir.

CRS - Zero Waste



Çevre üzerindeki olumsuz etkimizi en aza indirmek için geliştirdiğimiz sıfır atık projelerimiz kapsamında yıkama işleminde kullanılan ve doğadan elde edilen ponza taşlarına alternatif olarak **"CRS-ZERO WASTE"** taşıni kullanıyoruz

Ponza taşınin elde edilmesi ve taşınmalarının çevreye olumsuz etkilerini ortadan kaldırmak ve doğal kaynaklarımızı daha verimli kullanmak için polimer temelli **"CRS-Zero Waste"** taşıni kullanmaya karar verdik.

2021'de Üretilen Atık Miktarı:

	Çorlu	Tokat	Toplam Miktar
Atık Türü			
Tehlikeli Atık	1.492.305,00 kg	79.409,00 kg	1.571.714,00 kg
Tehlikesiz Atık	313.828,00 kg	402.800,00 kg	716.628,00 kg
Atık Yönetimi			
Enerji Geri Kazanımı	-	423.000,00 kg	423.000,00 kg
Yeniden kullanım	-	129,00 kg	129,00 kg
Geri Dönüşüm	1.798.030,00 kg	59.080,00 kg	1.857.110,00 kg
Düzenli Depolama	8.103,00 kg	-	8.103,00 kg
Toplam Miktar			2,288,342,00 kg

Atık bertaraf operasyonlarımız, farklı farklı fabrikalarımızda farklı yöntemler izlenerek konumundaki şartlarına uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

İstanbul merkezimiz Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslıdır ve Cross Textiles MoTAT Atık Yönetim Sistemi aracılığıyla akredite kuruluşları düzenli olarak bilgilendirmektedir.

Çorlu tesisimizde ise atık türüne göre bertaraf yöntemi belirlenmektedir.

Tokat fabrikamızda tesis içerisinde oluşan geri dönüştürülebilir veya geri dönüştürülemez atıklar lisanslı firmalara gönderilerek uygun yöntemlerle geri dönüştürülmekte veya bertaraf edilmektedir.



Kağıt ve karton ambalajlar, plastik atıklar ve cam atıklar gibi yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir atıklarımız geri dönüşüm tesislerine iletilmektedir.



Atık su arıtma tesisinden çıkan tehlikeli çamurumuz lisanslı atık yakma tesislerine verilerek geri dönüşümü sağlanmaktadır.



Tıbbi atıklarımız ise uygun süreçlerin sağlanması için lisanslı sterilizasyon tesislerine gönderilmektedir.



Mısır-Port Said fabrikamızda ise atık bertaraf ya da geri dönüşüm yöntemi çevresel gerekliliklere göre belirlenmektedir. Örneğin, su arıtma tesisimizde oluşan aktif çamur gibi atıklar lisanslı geri dönüşüm ve depolama şirketleri tarafından toplanmaktadır.



Fabrikalarımızdaki atık su tesis içi arıtmaya tabi tutulduktan sonra Çorlu'da Ergene Nehri'ne, Tokat'ta Yeşilirmak'a ve Mısır'da Port Said Atıksu Arıtma Tesisi'ne deşarj edilmektedir.

Karbon Yönetimi

Cross Textiles bünyesinde, Küresel Sürdürülebilir Dönüşüme paralel olarak karbon ayak izimizi azaltmayı ve iklim değişikliği üzerindeki etkimizi minimize etmeyi kesin bir hedef olarak değerlendirmekteyiz. Dört lokasyondaki operasyonlarımızın karbon ayak izini 2019 yılında hesaplamaya başladık. **Kapsam 1 ve Kapsam 2, doğrudan sera gazı emisyonları için yapılan bu hesaplamalar CO₂, CH₄ ve N₂O gazlarını içermektedir. Dolaylı emisyonlar için Kapsam 3 hesaplamaları CO₂ emisyonlarını içerir.**

Karbon ayak izimizi azaltma hedefimizin bir parçası olarak **ISO 14064-1 Standardına** uygun yıllık sera gazı emisyon envanteri geliştirmeye devam ediyoruz.



Emisyonlarımızı önde gelen bir karbon yönetim yazılımı olan CoconnectorPro aracılığıyla hesaplamaktayız.



10.625, 11 ton
CO₂ Kapsam 1 Emisyonu

2021 yılında, Çorlu tesisindeki operasyonlar Kapsam 1 emisyonu 10.625,11 ton CO₂ eq ile Cross Textiles'in kurumsal karbon ayak izinin en büyük payını oluşturmaktadır."



GÜNEŞLİ

Kapsam 1

2019

462 tCO₂e

2020

486 tCO₂e

2021

602,70 tCO₂e

Kapsam 2

362 tCO₂e

302 tCO₂e

356,31 tCO₂e

Kapsam 3

440 tCO₂e

186 tCO₂e

139,29 tCO₂e



ÇORLU

Kapsam 1

10.731 tCO₂e

8.676 tCO₂e

10.625,11 tCO₂e

Kapsam 2

3.224 tCO₂e

-

3.221,71 tCO₂e

Kapsam 3

513 tCO₂e

406 tCO₂e

476,42 tCO₂e



TOKAT

Kapsam 1

3.057 tCO₂e

2.924 tCO₂e

4.984,06 tCO₂e

Kapsam 2

2.355 tCO₂e

2.583 tCO₂e

3.818,73 tCO₂e

Kapsam 3

133 tCO₂e

140 tCO₂e

182,95 tCO₂e



MISIR

Kapsam 1

3.318 tCO₂e

2.413 tCO₂e

3.477,45 tCO₂e

Kapsam 2

2.391 tCO₂e

1.799 tCO₂e

2.201,89 tCO₂e

Kapsam 3

267 tCO₂e

170 tCO₂e

253,49 tCO₂e

*Çorlu üretim tesisimizde yenilenebilir enerji satın almak için I-REC sistemini kullandık.

Operasyonel kontrol yaklaşımının benimsendiği karbon ayak izi hesaplamalarımızda 2019 yılı baz yıl olarak alınmış ve bilimsel olarak güvenilirliği kanıtlanmış veri tabanlarından (IPCC, 2006; DEFRA, 2018; Ecolnvent v3.5) alınan emisyon faktörleri kullanılmıştır.

Tesislerimizde toplam emisyon azaltımına odaklanan, her geçen yıl daha fazla verimlilik gösteren çalışmalar yürütmekteyiz. Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere, raporlama yılında emisyonlardaki artış, üretimdeki artıştan ve farklı ürün türlerinin sayısındaki artıştan kaynaklıdır. 2021'de diğer yıllara kıyasla çok daha verimli bir operasyon yılı geçirdik.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

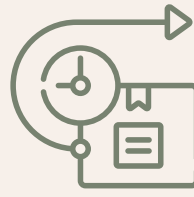
Denim ürünlerimizin yaşam döngüsünü bilimsel olarak değerlendirmeye 2019 yılında başladık. Hedefimiz, sürdürülebilir ürünler elde etmek ve çevresel ayak izimizi 2030 yılına kadar yarı yarıya azaltmaktır ve bu hedefimiz doğrultusunda ilerlemeye devam ediyoruz.

Cross Textile olarak, daha iyi bir gelecek için inovasyon odaklı sürdürülebilir bir üretim modeli izliyoruz. **ISO 14040** ve **ISO 14044** gibi uluslararası standartları sürdürülebilir üretimi geliştirme hedeflerimiz doğrultusunda takip ederek **şeffaf ve bilimsel** esaslara dayalı bir yaklaşım ile paydaşlarımızı bilgilendirmek için ayrıntılı **Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)** çalışmaları yürütüyoruz.

Sürdürülebilir ürünler ortaya çıkarma arayışımız, kurumsal karbon ve su ayak izi hesaplamalarımızla sınırlı değildir:

Ürünlerin sürdürülebilirliğini ve çevresel etkilerini, hammadde çıkışından kullanım ömrünün sonuna kadar ürün yaşam döngülerini inceleyen LCA çalışmalarını da üretim süreçlerimizi şekillendirmek üzere kullanıyoruz.

Cross Textiles olarak dünyanın önde gelen LCA yazılımı **SimaPro**'yu iş sistemlerimize dahil ettik. SimaPro, ortaya koyduğu çözümler ile **sürdürülebilir bir geleceğe** doğru ilerleyen faaliyetlerimiz için ideal bir platform olarak öne çıkmaktadır.



Ürünlerimizin çevre üzerindeki etkisini **"beşikten mezara yaklaşımı"** ile inceliyor ve çıktılarını değerlendiriyoruz.

Cross Textile olarak LCA'nın gelecekte önemli bir tüketim ölçüm parametresi olacağına inanıyoruz. Günümüz dünyasında tüketiciler sürdürülebilirlik yaklaşımını daha fazla benimsemektedir. Önümüzdeki yıllarda, çevre bilinci arttıkça ve doğal kaynaklar azaldıkça LCA'nın döngüsel ekonomi içindeki önemi daha da artacaktır.

Bu bağlamda, LCA'nın, **Avrupa Yeşil Mutabakatı** tarafından belirlenen karbon nötr ekonomi hedefi doğrultusunda tüm sektörler nezdinde büyük ilgi göreceğini değerlendiriyoruz.



Şu ana kadar farklı markalar için yaklaşık **132 farklı model** ile ilgili **LCA çalışması** yapılmıştır

İnovasyon odaklı sürdürülebilir çalışmalarımız arasında sayılabilecek projelerimiz:

En büyük kumaş üreticisi ISKO ile en büyük denim konfeksiyon üreticisi Cross arasındaki iş birliğinin ürünü olarak **45 parçadan** oluşan Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) koleksiyonumuzu siz değerli müşterilerimizin beğenisine sunuyoruz. Şu ana kadar farklı markalar için yaklaşık **132 farklı model** ile ilgili LCA çalışması yapılmıştır.

LCA Projelerimiz

Cross Textiles & COS LCA İş Birliği

Müşterimiz COS'un her modeli için üç sezon boyunca düzenli olarak LCA çalışması gerçekleştirdik. Dördüncü ve beşinci sezonlarda toplam **42 ayrı model için LCA çalışmasını** tamamladık ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaştık.

Çalışmalarımız alanında uzman üçüncü taraf doğrulayıcılar tarafından onaylandı. Sonuç olarak, üretimden tüketim aşamasına kadar atıklarımızı önemli miktarda azaltmayı başarmış bulunuyoruz.



Cross & ISKO LCA İşbirliği

Türkiye'nin en büyük denim kumaş üreticisi ISKO ile Türkiye'nin en büyük denim konfeksiyon üreticisi Cross Textiles güçlerini birleştirerek, alanlarındaki yetenek ve birikimlerini 45 parçalık LCA koleksiyonuyla müşterilerinin beğenisine sundu.

CRS[®] effect

CRS-Effect Koleksiyonu

CRS-Effect koleksiyonumuzu LCA çalışmalarımızın bir parçası olarak oluşturmuş bulunuyoruz. Bu koleksiyonumuzdaki ürünler, kalite standartlarımızı düşürmeden daha düşük çevresel ayak izine sahip olacak şekilde tasarlandı.

Bu proje ile SKA 13'e (İklim Eylemi) katkıda bulunuyoruz.



Sürdürülebilir İş Ödülleri

Sürdürülebilir İş Ödülleri, Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından 2014 yılından bu yana Enerji Yönetimi, Sosyal Etki, Atıksu Yönetimi, Su Yönetimi ve Karbon Yönetimi kategorilerinde her sene düzenlenen bir yarışmadır. Yarışma, şirketler tarafından projelerinin sunulması ve 50'den fazla akademisyenden oluşan jüri heyetinin projeleri değerlendirmesi ile sonuçlanmaktadır.

LCA çalışmalarımızla **Karbon Yönetimi kategorisinde finalistlerden biri olduğumuzu duyurmaktan gurur duyuyoruz.**



EPD

Ayrıca, gururla beyan ederiz ki bahsi geçen **CRS Effect** koleksiyonumuz, **EPD (Çevresel Ürün Beyanı)** tarafından doğrulanmıştır. EPD, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesine dayanan şeffaf ve objektif bir doğrulama sistemidir.

06

Önce Cross Ailesi

82-95

CROSS TEXTILES
Sürdürülebilirlik Raporu



102-46

Önce Cross Ailesi

Çalışan Refahı

Bir aile şirketi olan Cross Textiles, insan haklarının korunmasını ve çalışma koşullarının sektördeki en yüksek standartlara uygun olmasını sağlayarak çalışan refahını her şartta, vazgeçilmez bir değer olarak kurumsal kültüründe benimsemektedir.

Bu nedenle, sürdürülebilirliği işimizin merkezine koyma yolculuğumuzda paydaş katılımını ve çalışan refahının önemini kesintisiz ve tereddütsüz bir biçimde vurguluyoruz. Sosyal sürdürülebilirliğe yatırım yaparak sürdürülebilirlik performansımızı ve paydaş ilişkilerimizi geliştirmek için çalışıyoruz.

"Önce aile" yaklaşımını benimseyen bizler için çalışanlarımız en önemli paydaşlarımızdır.



7.928
çalışan

Çalışanlarımız işimizin hızla büyümesinde ve başarımızda kritik bir rol oynamaktadır. Yüksek vasıflı yetenekleri bünyemizde tutarak çalışanlarımıza kendilerini geliştirme fırsatları sunuyor ve iş yerimizin adil, şeffaf ve herkes için eşit olmasını sağlayarak insan kaynaklarımızı efektif bir şekilde koruyoruz.

Toplam Şirket Çalışan Sayısı

	Türkiye	Mısır
Kadın	3089	763
Erkek	2523	1553
Toplam	5612	2316

		Toplam
Kadın	Beyaz Yaka	763
	Mavi Yaka	1553
Erkek	Beyaz Yaka	2316
	Mavi Yaka	763

İşimizde cinsiyet ayrımcılığına ve eşitsizliğine karşı duruyoruz. Kadınların iş dünyasındaki ekonomik ve sosyal konumunu iyileştirme hedefimiz kapsamında, **Cross Textiles tesislerindeki işgücümüzün yaklaşık %50'sini kadın çalışanlar oluşturmaktadır.**

	Toplam Sayı	Oran
Kadın	3852	%48.6
Erkek	4076	%51.4

Eşitlik ve Çeşitlilik

Kurum kültürümüze derinlemesine yerleşmiş olan eşitlik ve çeşitlilik, şirketimizin ilerlemesini sağlar.

İşe alım süreçlerimizde aşağıdakiler de dahil olmak üzere hiçbir tür ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz

Yaş	Cinsiyet	İrk	Din	Dil	Engellilik
Etnik Köken	Cinsel Yönelim	Medeni Durum			
Sosyal Statü	Ekonomik Statü	HIV/AIDS			
Siyasi Görüş	Askerlik Durumu				
Sendikal Faaliyetlere Katılım ve Üyelik	Hamilelik				

Şirketimiz bünyesinde böyle bir ayrımcılık vakası bildirilmemiştir.

2021'de yeni işe alımlar:

		Total	Ratio
Kadın & Erkek	30 Yaş altı	1788	%65.3
	30-50 Yaş arası	909	%33.2
	50 Yaş Üstü	41	%1.5
Toplam		2738	%100

Cross Textiles'de fırsat eşitliği ve çeşitlilik:

		Toplam	Oran
Üst Yönetim	Kadın	53	%34.2
	Erkek	102	%65.8
Toplam		155	%100

Yaş Grubu	Sayı	Oran
30 Yaş altı	2943	%37.1
30-50 Yaş arası	4512	%56.9
50 Yaş Üstü	473	%6.0
Toplam	7928	%100

Cross Textiles'te çeşitlilik ve kapsayıcılık:

		Güneşli
Kadın	30 Yaş altı	14
	30-50 Yaş arası	21
	50 Yaş Üstü	6
Erkek	30 Yaş altı	34
	30-50 Yaş arası	72
	50 Yaş Üstü	12
Toplam		159

102-41

Cross Textiles'ten En İyi Uygulamalar

İkramiye Ödeme

İkmal Yardımı

Annelik/Ebeveynlik İzni

Doğum Günü Hediyesi

Yakıt Ödemesi

Sağlık Sigortası

Yeni Doğan Bebek Destek Paketi

Kreş Ödemesi

Evlilik Durumunda Maddi Destek

Yeni Doğan Finansal Desteği

Birinci Dereceden Akraba Ölümünde İzin

Birinci Dereceden Akrabanın Ölümü
Halinde Maddi Destek

Cross Textiles'de çalışanlar ve temsilcileri değişikliklerden dört hafta önce haberdar edilir. Tesis içerisinde sendika için ayrılmış bir alan bulunmakta olup tüm çalışanlarımız **sendikal faaliyetler** konusunda tamamen özgür ve bağımsızdır.

Bildirim süresine göre danışma ve müzakere süreçleri **Toplu İş Sözleşmesi**'nde belirtilmiş olup tüm tesislerimiz için danışma sonrasında çalışanın iş (operasyon) değişikliği yapabilmesi için tanınan süre yedi gündür. Çorlu ve Mısır'daki çalışanlarımızın tamamı, Tokat'taki çalışanlarımızın ise %98'i toplu iş sözleşmesine katılmıştır.

• Çalışanlarımıza gerekli eğitimleri veriyor ve zorla çalıştırmayı önleme politikamızı ve prosedürlerimizi tüm faaliyet lokasyonlarımızda iletıyoruz.

• Tedarikçilerimizde de bu tür bir sosyal ihlal rapor edilmedi ve sözleşmesi feshedilmedi.

• En iyi etik standartlara uygun olduğundan emin olmak için çalışma yerlerini ve saatlerini değerlendiriyoruz.

• Tedarik zincirimizde yer alan atölyelerin NACE kodlarını da inceliyoruz.

• Yerel yasaları yakından takip ediyoruz ve müşteri beklentilerine dikkat ediyoruz. Raporlama dönemimizde, uyumsuzluk nedeniyle herhangi bir ceza veya yaptırım uygulanmamıştır.

• Çorlu tesislerimizdeki çalışanlarımızı yakınlarını kaybetmeleri durumunda destekliyoruz.

• Tam zamanlı çalışanlarımıza doğum izni ve çeyrek altın ödülü, yılda iki kez gıda yardımı, yakınını kaybeden çalışanlara çeşitli destekler gibi yan haklar sunuyoruz.

• Şirketimizde hiçbir şekilde istihdamda ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz.

• İnsan haklarının ön planda olduğu bir çalışma ortamı sağlayarak çalışanlarımızın sağlığını ve refahını planlama ve tasarruf seviyesinde ön planda tutuyoruz.

• İşe yeni başlayan çalışanlarımıza yönelik, yeni çalışma ortamına uyum sağlamalarına yardımcı olmayı amaçlayan kapsayıcı oryantasyon eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

• Çalışanlarımızın gelişimini her açıdan destekliyoruz.

• Tesislerimizdeki çalışanlarımızın yanı sıra taşeronlarımızla da iş birliğimiz kapsamında zorla çalıştırmaya sıfır tolerans politikamız doğrultusunda refahı sağlamak için çalışıyoruz.

• KSS (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) Departmanı aracılığıyla paydaşlarımızı şeffaflık politikamız ve etik ilkelerimiz konusunda bilgilendiriyoruz.

• Güneşli tesislerimizde tam zamanlı çalışanlarımıza çeşitli yan haklar sunuyoruz.

Doğum iznine hak kazanan çalışan sayısı:



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş modelimizin dinamiklerini, çalışanlarımızı en değerli paydaş gruplarından biri olarak görmemizi sağlayan **döngüsel ekonomik perspektifimize** dayandırmaktayız. Hem fiziksel hem de ruhsal açıdan sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaksızın çalışanlarımızın verimli ve mutlu bir şekilde çalışmalarını bekleyemeyeceğimizin farkındalığıyla tüm tesislerimizde ve müdahil departmanlarımızda, her zaman en uygun çalışma ortamını en düşük riskle tasarlamayı vazgeçilmez bir öncelik olarak kabul ediyoruz.

Şirketimizin bir Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Prosedürü bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini sağlıyor ve ilgili kriterleri sistematik olarak değerlendiriyoruz.

Prosedürümüzün referans kaynakları aşağıdaki gibidir:



OHSAS 18001, risk yönetimi ve yasal uyumluluğun tüm prensiplerini içeren İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının, etkin yönetimi için güçlü bir çerçeve sağlar.



ISO 9001 Kalite, bir Kalite Yönetim Sistemi (KYS) için gereklilikleri ortaya koyan uluslararası bir standarttır.



ISO 45001:2018, çalışanları işle ilgili yaralanma ve sağlık sorunlarından koruyan uluslararası bir iş sağlığı ve güvenliği (OH&S) standardıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürümüz, çalışan paydaşlarımızın iş güvenliğine dair farkındalığını artırmayı aynı zamanda sosyal sorumluluk yaklaşımımızın toplum ve müşterilerimiz tarafından anlaşılmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Ramak Kala Sistemi ile tehlike belirleme, tehlike tanımlama, risk değerlendirme, çevresel boyutların ve ilgili kontrollerin belirlenmesi, olay inceleme gibi konulara çalışan katılımı sağlanmaktadır.

Prosedürün sağladığı sistem, planlama, uygulama, kontrol ve ölçüm faaliyetleri ile geliştirmeyi kapsayan beş bağlantılı aşamadan oluşmaktadır

2021 yılında tesislerimizde ölümlü veya uzuv kaybına neden olan bir kaza yaşanmamıştır.

Şirketimiz, işle ilgili tehlikeleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek için her yıl risk analizi raporunu güncellemektedir.

Raporlama yılı boyunca işle ilgili kayıt altına alınabilir hastalık ve bu tür hastalıklardan kaynaklanan ölüm sayısı 0'dır.

Meslek hastalıkları ve iş kazaları nedeniyle oluşabilecek iş gücü kayıplarını en aza indirmek için üretim faaliyetlerimizi çalışan perspektifinden daha güvenli hale getiriyor koruyor ve iş verimliliğimizi bu mentalite ekseninde artırmayı kendimiz için bir kaide olarak belirliyoruz.

İşletmemiz ve tesislerimiz için tehlike arz eden yangın, patlama, makine arızaları gibi kazaya dayalı riskleri önlemlerimizle ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.

İşle ilgili tehlike arz eden çalışan bildirimleri İSG birimimize iletilmekte ve ilgili tehlikenin ortadan kaldırılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Çalışanlarımıza yasal gereklilikler doğrultusunda iş güvenliği eğitimleri veriliyor ve çalışanlarımız yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendiriliyor.

Tesislerimize serbest girişe izin verilmemekte, işyeri giriş ve çıkışları gözetim altında tutulmaktadır.

Böyle bir durumun yaşanmaması için alınan önlemler kapsamında fabrikalarda gece ve gündüz güvenlik personeli bulunmakta, güvenlik kameraları tesislerimizi sürekli izlemektedir.

Çalışanlarımız karşılaştıkları tehlikeleri veya herhangi bir kazaya yakınsayan olayı işletme içindeki "Ramak Kala Bildirim Kutularına" not bırakarak bildirebilmektedir.

Elimizdeki verilerden hareketle çıkardığımız sonuca istinaden, çalışanlarımızın hakları konusunda bilinçlendirilmesi hem çalışanlarımız hem de şirketimiz için olumlu katkılar sağlayacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

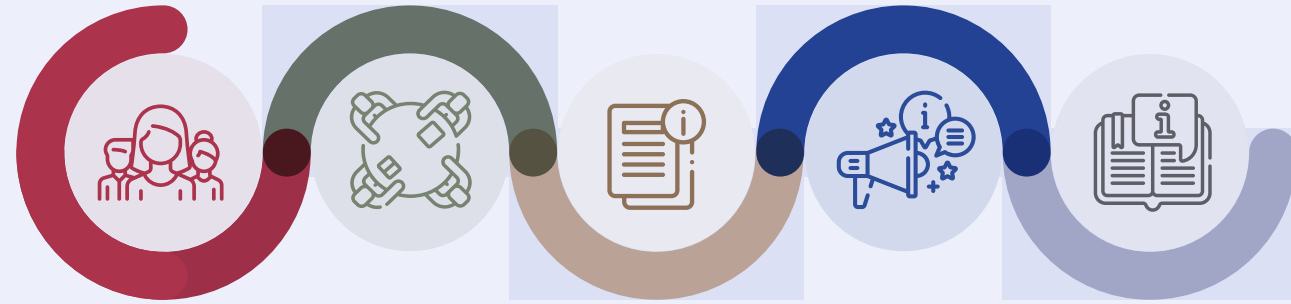
Böyle bir durumun yaşanmaması için alınan önlemler kapsamında fabrikalarda gece ve gündüz güvenlik personeli bulunmakta, güvenlik kameraları tesislerimizi sürekli izlemektedir.

Personelimizin çalıştığı bölümlerde ya da kullandığı makineler ile ilgili gerekli önlemleri tehlikeden önce almasını sağlayarak işyerimizdeki tehlikelerin minimum seviye indirilmesini sağlıyoruz.

İSG Prosedürlerimizin yürütülmesinden ve denetiminden **İş Güvenliği Komitemiz** sorumludur.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm bilgiler paylaşmakta ve **farklı seviyelerdeki sorunlar tartışılmaktadır**

Risk Değerlendirme Grubu, bilgi toplamak ve ilgili gelişmeleri takip edebilmek adına, **ilgili her toplantıya** katılır.



İSG sisteminin geliştirilmesi için **her ay** çalışan temsilcileri ile **toplantılar** düzenlenmektedir

Toplantı sonuçları **tüm personel paydaşlarımıza duyurulur.**

Tüm çalışma birimlerimizde ve tesislerimizde yasal gerekliliklere veya otoritelerce kabul görmüş yönergelere dayalı bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi yürürlükte. Şirketimiz Cross Textiles bünyesindeki tüm çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz kapsamına dahildir.



Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Cross Textiles olarak tekstil sanayinde kullanılan kimyasal maddelerin, yanlış ve dikkatsiz kullanımla insan sağlığı üzerinde olumsuz etkiler yaratabileceğinin farkındayız. Tekstil ürünlerinin bizlerle temas halinde olması ve tüketim açısından önemli bir hacme sahip olması nedeniyle bu ürünler için güven vazgeçilmezdir.

Olası riskleri ortadan kaldırmak ve ürünlerimizin kullanıcı üzerindeki fiziksel, biyolojik veya kimyasal etkilerini önlemek adına tüm üretim tesislerimizde, kesintisiz ve kapsamlı kalite kontrol uygulamaları gerçekleştirmekteyiz. Bunu süreçleri devam ettirebilmek için küresel sağlık düzenlemelerini ve müşterilerimizin ilettiği beklentileri yakından takip ediyoruz.

Bu kalite kontrol uygulamalarına renk haslığı kontrolü, yanıcılık testleri, solunum testleri, alerjen testleri, kimyasal testler ve metal testleri örnek verilebilir. Bu örneklerdeki tüm test ve süreçler global prosedürler takip edilerek gerçekleştirilir ve müşteri beklentilerine göre farklılık gösterebilir. **Clear To Wear** ve **Safe To Wear** gibi programlar ve bu programların uygulanmasına ilişkin 3. taraf doğrulayıcılar tarafından yapılan denetimler ürün kalitesini ve uygulanan yöntemleri teyit etmektedir.

Müşterilerimizin güvenliğini sağlamak için sürdürülebilir hammaddeler kullanıyor ve sürdürülebilir hammadde kullanan tedarikçileri tercih ediyoruz. **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** kapsamında müşterilerimizin bilgi güvenliğini de sağlıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm ürün ve hizmetler sağlık ve güvenlik risklerine karşı tesis içinde test ve kontrol ediliyor. Uygulamamız ile **SKA-3 Sağlık ve Refah**'a katkıda bulunuyoruz. 2021'de yapılan sağlık ve güvenlik testlerinin hiçbirinde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmedi.

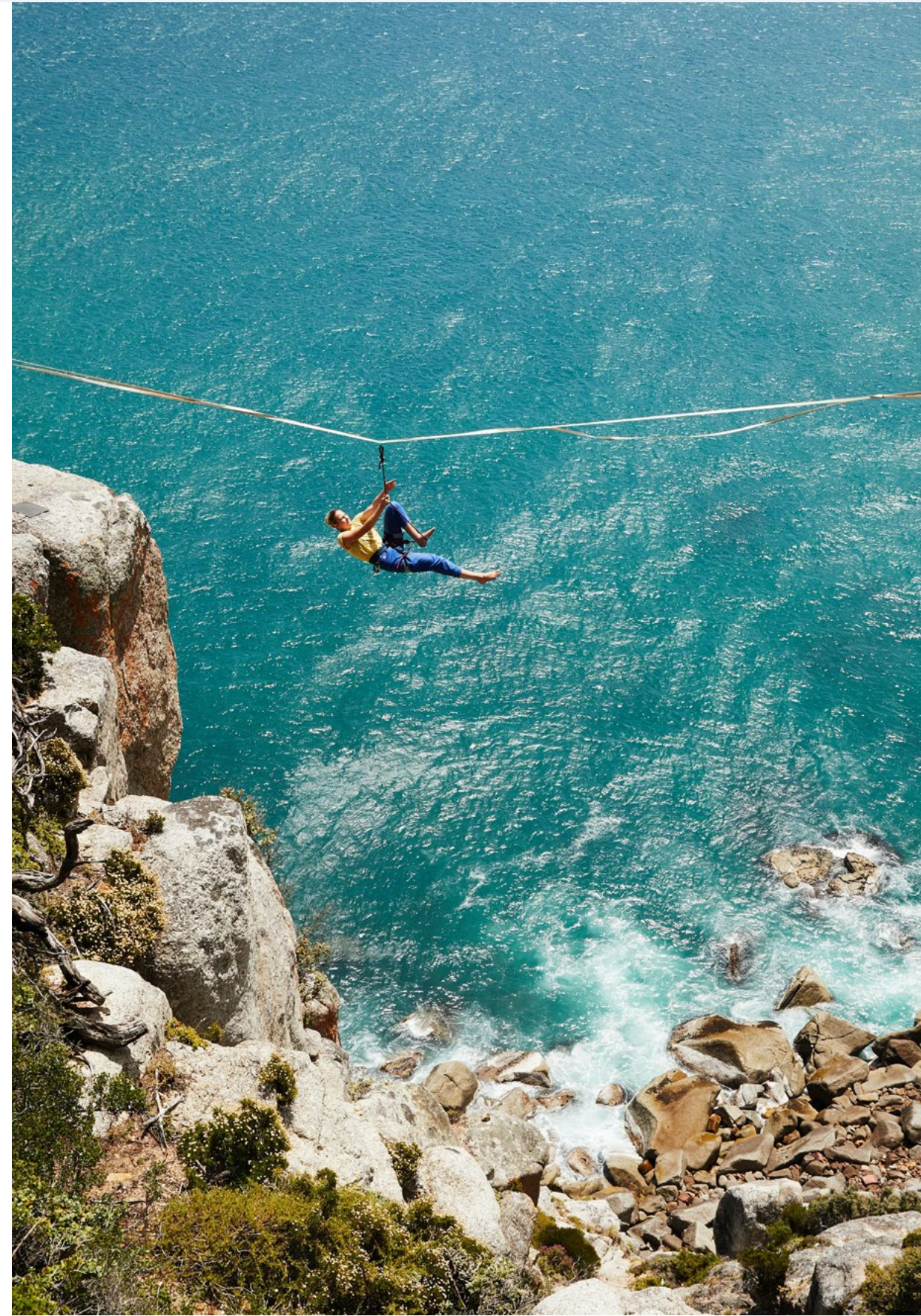


Risk Değerlendirmesi

Cross Textiles olarak çalışanlarımızın kendilerini güvende hissedebilecekleri bir ortamda çalışmalarını hedefliyor, çalışanlarımızı önemli bir paydaş olarak görüyoruz. Bu amaçla potansiyel risklerin ortaya konulduğu bir tehlike tanımlama ve risk değerlendirme raporunu düzenli aralıklarla hazırlıyor ve bu rapordan elde ettiğimiz çıktıları yürürlüğe koyuyoruz. Risk değerlendirme raporlaması, çalışanlarımızı olası tehlikeli durumlara karşı korumak için titizlikle işleme alınmaktadır. Risk değerlendirme hesaplamaları için dünyaca kabul görmüş ve en önemli yöntemlerden biri olan **Fine-Kinney**'i kullanıyoruz.

Risk değerlendirme raporunda yer alan tablomuzda dikkate alınan parametreler aşağıdaki gibidir:

 Departman	 Alınacak Önlemler (Düzeltilici ve Önleyici Kontrol Önlemleri)
 Tehlike	 Sorumlu Kişi
 Etkilenen Kişiler	 Son Teslim Tarihi
 Etkinlik	 Açıklama / Durum
 Risk	 Önlemlerin Uygulanmasından Sonra Risk Değerlendirme Sonucu
 Risk Değerlendirme Sonucu	



Cross Textiles'de periyodik iş sağlığı ve güvenliği raporumuzun tamamlanmasını takiben ilgili tehlikeleri tespit ederek düzeltici ve önleyici tedbirler almaktayız. Risk değerlendirme, işveren vekilinin oluşturduğu bir ekip tarafından tamamlanır. Söz konusu ekip; işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, insan kaynakları müdürü, idari amir, baş temsilci, bölüm süpervizörü ve destek personelinden oluşmaktadır.

Risk raporlarımızda, her bölümde, her makine ve ekipman için ayrı ayrı risk analizi yapmaktayız.

Her yıl risk değerlendirme takviminin ardından gereklilik halinde, tesislerimizde ve prosedürlerimizde gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Risk Değerlendirme Ekibi, gerekli güvenlik önlemlerini planlayarak ve önlemlerin uygunluğunu kontrol ederek iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini değerlendiriyor. Riskleri en aza indirmeyi hedeflediğimiz için, dikkatli bir araştırma ve inceleme sonrasında risk faktörlerinin ortaya çıktığı şartlarda gerekli önlemleri ilgili birimlere raporluyoruz. Çalışanların işle ilgili yaralanma veya sağlık sorunu yaşamaları halinde ilk başvuracakları yer revirdir.

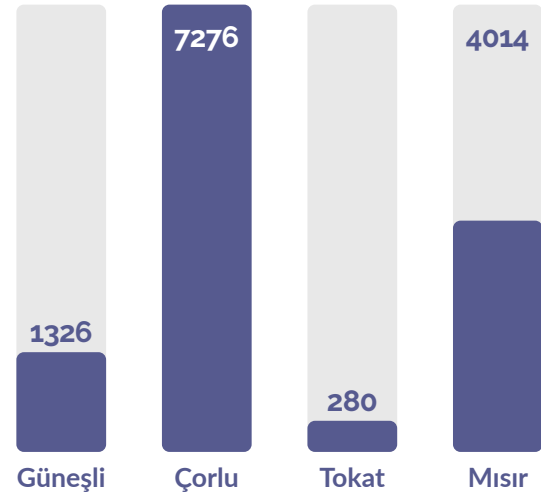
Kişisel Gelişim ve Eğitimler

Cross Textiles'de çalışanlarımızın refahına öncelik veriyor ve ilgili herkes için ideal çalışma ortamını yaratmaya çalışıyoruz. Yenilikçi bir denim üreticisi olarak, çalışanlarımıza teknolojik gelişmeler hakkında mesleki eğitim seçenekleri sunuyoruz.

İnsan Hakları Politikaları, yeni çalışanlara verilen oryantasyon eğitimi ve broşürlerinde yer almaktadır. İnsan hakları ile ilgili tüm eğitimler, üçüncü taraf kuruluşlar tarafından sağlanan güvenlik personelini de kapsar.

İnsan Hakları Eğitim Saati Sayısı:

Saat Sayısı



Departman yöneticilerimiz her sene başında, kariyer gelişimi ve performans değerlendirmesi çalışması yapmaktadır. Bu kapsamda Çorlu, Tokat ve Mısır tesislerimizde performans ve kariyer gelişim programları düzenliyoruz:



Mesleki ve Teknik Eğitimler

- ILO Eğitimi
- Kumaş Eğitimi
- Gerber Program Eğitimi
- Müşteri Yönetim Sistemi
- BCI Tedarikçi Eğitimi
- Bir Ürünün Satışında Fiyatlandırma Stratejileri
- Yıkama Eğitimi
- Sürdürülebilirlik Kapsamında Fermuar Konusundaki Son Gelişmeler
- Denim Üretiminde İpliğin Dikişi ve Kullanımı
- Metalik Aksesuarlar Üretim Sürecinde Yeni Sürdürülebilir Malzemeler
- Operasyon ve Veri Sayfası Eğitimi
- İK'nın Dijitalleşmesi
- İş Kanunu ve Sosyal Güvenlik Kapsamında İşçi-İşveren İlişkisi
- Kuşaklararası Katılım
- Kurumsal İletişim
- Koçluk
- Zorluklarla Başa Çıkmak
- Takım Çalışması
- Tüm Operasyon ve Departmanların Tanıtımı ve Bilgilendirilmesi Eğitimi
- Kimyasal Atıklarla Profesyonel Mücadele
- Lazer Makinelerinin Çalıştırılması ve Risklerinin Önlenmesi

Şık Makas'ta İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

- AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- Yangın Eğitimi ve Yangın Tatbikatı, Deprem Tatbikatı, Hizmet Kesintisi Durumunda Acil Durum Tatbikatı
- Doğal Gaz Kaçağı Durumunda Acil Durum Tatbikatı
- Hijyen Eğitimi, COVID-19 Pandemisine İlişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Kimyasallarla Çalışırken İş Sağlığı ve Güvenliği Acil Durum Destek Ekibini Bilgilendirme Eğitimi



Kariyer Gelişim Eğitimleri

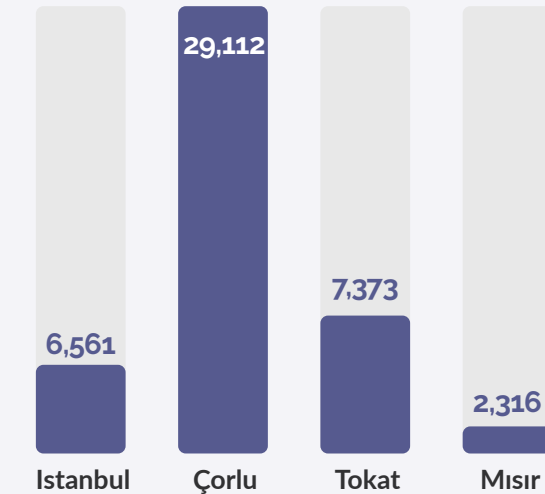
- Paketleme
- Ürün Güvenliği
- Ölçüm Eğitimi
- Güvenlik Konusunda Farkındalığın Artırılması
- Depo ve Nakliye Alanındaki Güvenlik Konusundaki Farkındalığın Artırılması
- Denim Üretiminde Kullanılan İplikler Hakkında Eğitim Kalite Eğitimleri

Kişisel Gelişim Eğitimleri

- Şiddet İçermeyen İletişim
- Sosyal Tutum ve Görgü Kuralları
- İngilizce Konuşma Pratiği
- Çevre Eğitimi

2021'deki Toplam Eğitim Süreleri

Saat sayısı



Sosyal Sorumluluk Projeleri



İş modelimizi sürdürülebilir bir zihniyetle yürütüyor ve Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'na katkı sağlayabilecek projelere iş dışında da destek veriyoruz.

Gelecekte de bu projelerin kapsamını ve sayısını artırmayı planlıyoruz. Katkı sağladığımız projelerden bir kısmı yandaki gibidir:



UNICEF Aşı Bağışı Projesi

Yıl sonunda 245 müşterimiz adına yeni yıl hediyesi olarak aşı bağışı projesi hayata geçirilmiştir. Hedefimiz tüm müşterilerimiz için bağış yapmaktır.

Bu proje SKA-3 Sağlık ve Refah'a katkıda bulunmaktadır.



Hayvan Barınaklarına Destek

Tokat lokasyonumuzda günlük 40 kg'ye kadar yemek atığı Tokat Belediyesi'nin hayvan barınağına teslim edilmektedir.

Barınağa 2021 yılında toplam 12250 kg mama bağışı yapılmıştır.



TURMEPA Bağışı

TURMEPA, 1994 yılında kurulmuş, Türkiye'nin ulusal kıyı alanlarını ve denizlerini korumayı hedefleyen bir sivil toplum kuruluşudur. Denizlerimizin ve kıyılarımızın temizlenmesi ve korunması için yapılan bağış ile 160.000 litre deniz suyunun temiz kalması sağlandı.

Bu proje SKA-14 Sudaki Yaşam'a katkı sağlamaktadır.



Plastik Kapak Toplama

Plastik kapaklar Omurilik Felçlileri Derneği'ne bağışlanmak üzere toplanmaktadır.

Bu proje SKA-10 Eşitsizliklerin Azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

GRI &SDG İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Kurumsal Profil	
	102-1	6
	102-2	14
	102-3	6
	102-4	6
	102-5	14
	102-6	6, 10
	102-7	11, 78
	102-8	78, 79
	102-9	10
	102-10	16,17
	102-11	27
	102-12	34, 35
	102-13	34, 35
	Strateji	
102-14	8, 9	
102-15	26, 27, 28, 32, 33	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Etik Kurallar ve İlkeler	
	102-16	20, 21, 24, 25
	102-17	20, 21, 24, 25
	Yönetişim	
	102-18	22, 23
	102-19	24,25,26
	102-20	24,25
	102-21	32,34,35
	102-22	24,25
	102-23	21
	102-27	36
	102-28	26,27
	102-29	26
	102-30	30,31
	102-31	27
	102-32	27
	102-33	27
102-34	22,23	
102-37	32,33	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
	Paydaş Katılımı	
	102-40	32
	102-41	84
	102-42	32
	102-43	34
	102-44	34,35
	Raporlama Uygulamaları	
	102-45	6
	102-46	82
	102-47	35
	102-48	Herhangi bir değişiklik yoktur.
	102-49	Herhangi bir değişiklik yoktur.
	102-50	6
	102-51	01.01.2020-31.12.2020
	102-52	6
	102-53	6
	102-54	6
	102-55	100-106
	102-56	78
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 200: Ekonomik		
Ekonomik Performans		
	103-1	10,11
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	10,11,14
	103-3	10,11,14
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2	47
Pazar Konumu		
	103-1	10,11
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	10,11,14
	103-3	10,11,14
GRI 202: Pazar Konumu 2016	202-1	46,47
Satın Alma Uygulamaları		
	103-1	50,51
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	50,51
	103-3	50,51
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	50,51
Yolsuzlukla Mücadele		
	103-1	52,53
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	52,53
	103-3	52,53
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	52,53







GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 200: Ekonomik		
Rekabet Karşıtı Davranış		
	103-1	51
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	51
	103-3	51
	206-1	51
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016		
Vergi		
	103-1	29
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	29
	103-3	29
	207-1	29
GRI 207: Vergi 2019		
GRI 300: Çevre		
Materyaller		
	103-1	58,59
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	58,59
	103-3	58,59
	301-1	58,59
GRI 301: Materyaller 2016		
Enerji		
	103-1	60,62
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	60,62
	103-3	60,62
	302-1	60,62
GRI 302: Enerji 2016		

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 300: Çevre		
Su ve Atık Su		
	103-1	66
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	66
	103-3	66
	303-1	67,68
GRI 303: Su ve Atık Su 2018		
Emisyonlar		
	103-1	74,75
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	74,75
	103-3	74,75
	305-1	74,75
GRI 305: Emisyonlar 2016		
Atık		
	103-1	70
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	70
	103-3	70
	306-1	71,72,73
GRI 306: Atık 2020		
Çevresel Uyum		
	103-1	56
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	56
	103-3	56
	307-1	56
GRI 307: Çevresel Uyum 2016		

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 400: Sosyal		
İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	82,83
	103-2	82,83
	103-3	82,83
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	82,83
Çalışan/Yönetim İlişkileri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	84,85
	103-2	84,85
	103-3	84,85
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1	84,85
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	86
	103-2	86
	103-3	86
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	86,87,88
Eğitim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	92,93
	103-2	92,93
	103-3	92,93
GRI 404: Eğitim 2016	404-1	92,93

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 400: Sosyal		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	83
	103-2	83
	103-3	83
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	83
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	83
	103-2	83
	103-3	83
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	83
Sendikalaşma Özgürlüğü		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	84
	103-2	84
	103-3	84
GRI 407: Sendikalaşma Özgürlüğü 2016	407-1	84
Güvenlik Uygulamaları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	87
	103-2	87
	103-3	87
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1	87

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa/Cevap
GRI 400: Sosyal		
İnsan Hakları Değerlendirmesi		
	103-1	92
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	92
	103-3	92
	412-1	92
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016		
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
	103-1	89
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	89
	103-3	89
	416-1	89
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016		
Sosyoekonomik Uyum		
	103-1	85
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	85
	103-3	85
	419-1	85
GRI 419: Sosyoekonomik Uyum 2016		

Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları İndeksi		
	Hedefler	Sayfa
1	 Sağlık ve Kaliteli Yaşam	89,95
2	 Erişilebilir ve Temiz Enerji	53
3	 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	53
4	 Eşitsizliklerin Azaltılması	95
5	 Sorumlu Tüketim ve Üretim	53,59
6	 İklim Eylemi	79
7	 Sudaki Yaşam	95
8	 Hedefler için Ortaklıklar	53

CROSS®

T E X T I L E S



Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

15 Temmuz Mah, 1507 sokak
Bağcılar, İstanbul | TURKEY



sustainability.board@crosstextiles.com



instagram.com/crosstextiles



linkedin.com/company/crosstextiles

Raporlama Danışmanı
Rapor Tasarımı



Denimaniacs

Denimaniacs

on the path to circularity

Bu rapor, hukuki konularda ya da herhangi bir yatırım kararı için tavsiye niteliğinde olmayan, genel bilgileri ve sadece ileriye dönük beyanları, tahminleri ve projeksiyonları içerebilir. Bu bilgiler rapor kapsamındaki dönem itibarı ile, iyi niyetle ve sadece bilgilendirme amaçlı açıklanmıştır. Söz konusu bilgiler eksiksiz, geçerli vb. olduklarına ilişkin olarak herhangi bir beyan, taahhüt veya garanti olmaksızın "olduğu gibi" sağlanmaktadır. Bu raporda sunulan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlardan Cross Textiles, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz. Bu rapor veya içeriği hakkında her türlü hak Cross Textiles'e aittir.